

EB 14 หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของ

บุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ



มีการดำเนินการ

หน่วยงานจะต้องส่งหลักฐานที่แสดงถึงการประกาศผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น

และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ซึ่งต้องมีรายละเอียด คือมีลักษณะเป็นประกาศอย่างเป็นทางการ

โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 76 บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 ข้อ 9 (6) ที่ระบุ "ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ 2 (ระบุ (1) ถึง (11) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติ ราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า 5 ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับสูงกว่าระดับดีขึ้นไป"

ดำเนินการตามกฎหมายระเบียบการจ้างงาน ตามข้อ EB13 ข้อ 2. - ข้อ 5.

เอกสาร/หลักฐาน คือ

| | |
|----|---|
| 1. | บันทึกข้อความลงนามในประกาศ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน |
| 2. | ประกาศรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ (ประกาศผลการปฏิบัติราชการฯ รอบที่1 ไม่คำนึงถึงคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนและรอบที่ 2 กรณีที่หน่วยงานดำเนินการแล้วเสร็จ |
| 3. | ภาพถ่ายประกอบ |
| 4. | หรือ วาง LINK แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในระบบ MITAS |

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

| | |
|----|--|
| 1. | |
| 2. | |
| 3. | |



ไม่มีมีการดำเนินการ

| | |
|-----------|-------|
| เนื่องจาก | |
|-----------|-------|

เอกสาร/หลักฐาน คือ

| | |
|----|-------|
| 1. | |
| 2. | |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิดา ๒๔๓ หมู่ ๑ ตำบลสิดา อำเภอสิดา จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๔๓๐

ที่ นม ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒๔

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตนำประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์
ของโรงพยาบาลสิดา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิดา

ตามที่โรงพยาบาลสิดา กำหนดดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รอบที่ ๒ ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน
๒๕๖๒ เพื่อให้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และเป็นไป
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของราชการพลเรือนสามัญ ที่ระบุให้มีการประกาศรายชื่อ
ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยก
ย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้นนั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุญาตนำประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ใน
ระดับดีเด่นและดีมาก รอบที่ ๒ ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เผยแพร่ข้อมูลต่อ
สาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิดา

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาและอนุญาต

(นายสุขสันติ สายแวว)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายชานนท์ เชาว์ดำรงสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิดา



ประกาศโรงพยาบาลสิดา

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการที่อยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

ตามระเบียบพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ (๙๖) จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในปีที่เปิดเผยโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

รอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ตามเอกสารแนบ

ประกาศ ณ วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชานนท์ เชาว์ดำรงสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิดา

คูฉบับ

EB 74(2)



ที่ นม ๐๐๓๒.๓๐๑/๗๑๗

โรงพยาบาลสีดา

๒๔๓ หมู่ที่ ๑ ตำบลสีดา

อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

๓๐๔๓๐

๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ส่งผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา แจ้งขอให้หน่วยงานดำเนินการพิจารณา
ความดีความชอบ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและให้เงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการในสังกัด ณ วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ โรงพยาบาลสีดา ได้ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการในสังกัด
เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดผลการพิจารณาแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชานนท์ เชาว์ดำรงสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสีดา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๔๔๓๐ ๓๒๑๒

โทรสาร. ๐ ๔๔๓๐ ๓๒๑๓

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมาก

รอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

โรงพยาบาลสีกา จังหวัดนครราชสีมา

ระดับดีมาก ๓

| | | | |
|----------|----|----------------|---------------|
| ลำดับที่ | ๑ | นายปฎิภาณ | คูตระกูล |
| | ๒ | นางศิริอรทัย | เชาว์ดำรงสกุล |
| | ๓ | นางสาวกนกภรณ์ | อัครอนันต์ |
| | ๔ | นายเศรษฐวัฒน์ | ปถมสมัย |
| | ๕ | นายกัมพล | ยิ่งแก้ว |
| | ๖ | นายสุขสันติ | สายแวว |
| | ๗ | นางสุจิตตรา | ปงกา |
| | ๘ | นายปรินทร์ | ประยูรหงษ์ |
| | ๙ | นางสาวอุมาภรณ์ | รักพวงกลาง |
| | ๑๐ | นางปิยะวดี | ศรีธรรม |
| | ๑๑ | นางสาววรกานต์ | สารสูงเนิน |

ระดับดีมาก ๔

| | | | |
|----------|---|-----------|-------|
| ลำดับที่ | ๑ | นางสมมาตร | สีเสด |
|----------|---|-----------|-------|

ระดับดีมาก ๕

| | | | |
|----------|---|----------------|-----------------|
| ลำดับที่ | ๑ | นางกัลกร | ปวงประซัง |
| | ๒ | นางสาวเรืองธนา | โพธิ์จันทร์ |
| | ๓ | นางสาวศิรินารถ | จิตรพิมาย |
| | ๔ | นายวีรพันธ์ | การบรรจง |
| | ๕ | นางสุภาพร | ติระวัฒน์ศักดิ์ |
| | ๖ | นายธีรยุทธ | มณีศรี |

ระดับที่ ๑

- | | | | |
|----------|---|---------------|------------|
| ลำดับที่ | ๑ | นางสาวอังศนา | สีลิม |
| | ๒ | นางสุปราณี | ทองสุขนอก |
| | ๓ | นางสาวภิญญาดา | นามโยธา |
| | ๔ | นางสาวน้ำฝน | मुखวัลโน |
| | ๕ | นางสาวพนิดา | อดทน |
| | ๖ | นางสุวิงษา | จักรเยี่ยม |
| | ๗ | นางสาวยุพา | มะธิมาดา |

ระดับที่ ๒

- | | | | |
|----------|---|---------------|-----------|
| ลำดับที่ | ๑ | นายอนุพล | เทียบกลาง |
| | ๒ | นายนิติกาญจน์ | อัครฤทธิ |
| | ๓ | นางสาวรุจิรา | แสนศรี |

(นายชานนท์  เชาว์ดำรงสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสีดา

หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๒
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

๑. หลักการของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๑.๑ ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าทางราชการ

๑.๒ ในครั้งปีที่แล้วมาไม่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละ ๖๐

๑.๓ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๔ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน

๑.๕ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๑.๖ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

๑.๗ ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๑.๘ ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๑.๙ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

๑.๑๐ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลากลอดบุตรไม่เกินเกิน ๙๐ วัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ๑๕ วันทำการ

หมายเหตุ การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วยและการลาถึงส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการ

ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้นำข้อมูลการลา พดศกรมการมาทำงาน การรักษาวินัยการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย

๑.๑๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยราชการในต่างกระทรวง ทบวง กรม ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือไปช่วยงานในหน่วยงานอื่นของรัฐ ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติงานในครั้งปีที่แล้วมาของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย

๑.๑๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศหรือถูกสั่งให้ไปทำการใดซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ เมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น กลับมาปฏิบัติราชการให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งให้มีการคำนวณเพื่อหาอัตราเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นจะได้รับเมื่อกลับมาปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๑.๑๓ ในครึ่งปีที่แล้วมา ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ผู้นั้น จะต้องพ้นจากราชการไป เพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญในวันที่ ๓๐ กันยายนของปี ที่จะพ้นจากราชการ

๑.๑๔ ประเมินผลงานโดยใช้ตัวชี้วัดเช่นเดียวกับที่กระทรวงสาธารณสุขประเมินจังหวัด,นโยบายผู้ว่าราชการจังหวัด และนโยบายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา พิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ % และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ๓๐ %

๒. อำนาจการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละกลุ่มข้าราชการ

๒.๑ โรงพยาบาล

๒.๑.๑ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน-ระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ประเมิน ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ที่ ๒๔๙/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๒

๒.๑.๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้ประเมิน คือ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

๒.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๒.๒.๑ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน -ระดับอาวุโส ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ประเมิน ตามหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒.๒ สาธารณสุขอำเภอ ผู้ประเมิน คือ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฯ ให้ข้อมูล

๒.๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๒.๓.๑ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน-ระดับอาวุโส ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ประเมิน ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมาที่ ๒๔๙/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๒

๒.๓.๒ หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้ประเมิน คือ นายแพทย์สาธารณสุขฯ โดยมี นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฯ โชน เสนอข้อมูล

๓. หลักเกณฑ์และจำนวนร้อยละของค่ากลางเงินเดือน

๓.๑ เกณฑ์ที่ใช้มีดังนี้

| ระดับ | ช่วงคะแนน | เลื่อนเงินเดือน(%) |
|----------|-----------------------|--------------------|
| ดีเด่น ๑ | คะแนนระหว่าง ๑๐๐ | คะแนน พิจารณา ๖.๐๐ |
| ดีเด่น ๒ | คะแนนระหว่าง ๙๙-๙๙.๙๙ | คะแนน พิจารณา ๕.๘๐ |
| ดีเด่น ๓ | คะแนนระหว่าง ๙๘-๙๘.๙๙ | คะแนน พิจารณา ๕.๖๐ |
| ดีเด่น ๔ | คะแนนระหว่าง ๙๗-๙๗.๙๙ | คะแนน พิจารณา ๕.๔๐ |
| ดีเด่น ๕ | คะแนนระหว่าง ๙๖-๙๖.๙๙ | คะแนน พิจารณา ๕.๒๐ |
| ดีเด่น ๖ | คะแนนระหว่าง ๙๕-๙๕.๙๙ | คะแนน พิจารณา ๕.๐๐ |
| ดีเด่น ๗ | คะแนนระหว่าง ๙๔-๙๔.๙๙ | คะแนน พิจารณา ๔.๘๐ |
| ดีเด่น ๘ | คะแนนระหว่าง ๙๓-๙๓.๙๙ | คะแนน พิจารณา ๔.๖๐ |

| | | | |
|--------------|-----------------------|-------|---------------------------|
| ดีเด่น ๙ | คะแนนระหว่าง ๙๒-๙๒.๙๙ | คะแนน | พิจารณา ๔.๔๐ |
| ดีเด่น ๑๐ | คะแนนระหว่าง ๙๑-๙๑.๙๙ | คะแนน | พิจารณา ๔.๒๐ |
| ดีเด่น ๑๑ | คะแนนระหว่าง ๙๐-๙๐.๙๙ | คะแนน | พิจารณา ๔.๐๐ |
| ดีมาก ๑ | คะแนนระหว่าง ๘๘-๘๘.๙๙ | คะแนน | พิจารณา ๓.๘๐ |
| ดีมาก ๒ | คะแนนระหว่าง ๘๖-๘๗.๙๙ | คะแนน | พิจารณา ๓.๖๐ |
| ดีมาก ๓ | คะแนนระหว่าง ๘๔-๘๕.๙๙ | คะแนน | พิจารณา ๓.๔๐ |
| ดีมาก ๔ | คะแนนระหว่าง ๘๒-๘๓.๙๙ | คะแนน | พิจารณา ๓.๒๐ |
| ดีมาก ๕ | คะแนนระหว่าง ๘๐-๘๑.๙๙ | คะแนน | พิจารณา ๓.๐๐ |
| ดี ๑ | คะแนนระหว่าง ๗๘-๗๙.๙๙ | คะแนน | พิจารณา ๒.๘๐ |
| ดี ๒ | คะแนนระหว่าง ๗๖-๗๗.๙๙ | คะแนน | พิจารณา ๒.๖๐ |
| ดี ๓ | คะแนนระหว่าง ๗๔-๗๕.๙๙ | คะแนน | พิจารณา ๒.๔๐ |
| ดี ๔ | คะแนนระหว่าง ๗๒-๗๓.๙๙ | คะแนน | พิจารณา ๒.๒๐ |
| ดี ๕ | คะแนนระหว่าง ๗๐-๗๑.๙๙ | คะแนน | พิจารณา ๒.๐๐ |
| พอใช้ ๑ | คะแนนระหว่าง ๖๘-๖๘.๙๙ | คะแนน | พิจารณา ๑.๘๐ |
| พอใช้ ๒ | คะแนนระหว่าง ๖๖-๖๗.๙๙ | คะแนน | พิจารณา ๑.๖๐ |
| พอใช้ ๓ | คะแนนระหว่าง ๖๔-๖๕.๙๙ | คะแนน | พิจารณา ๑.๔๐ |
| พอใช้ ๔ | คะแนนระหว่าง ๖๒-๖๓.๙๙ | คะแนน | พิจารณา ๑.๒๐ |
| พอใช้ ๕ | คะแนนระหว่าง ๖๐-๖๑.๙๙ | คะแนน | พิจารณา ๑.๐๐ |
| ต้องปรับปรุง | คะแนนระหว่าง ๐-๕๙.๙๙ | คะแนน | พิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือน |

คะแนนอยู่ในระดับเดียวกัน จำนวนร้อยละที่ให้อัตราค่ากัน

๓.๒ ร้อยละของค่ากลางเงินเดือน พิจารณา ๐-๖ % (ไม่เกินวงเงินที่จัดสรร)

๔. วงเงินข้าราชการที่ลาศึกษา นำมาแบ่งเป็น ๔ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

ส่วนที่ ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

ส่วนที่ ๓ โรงพยาบาลชุมชน (นำมาพิจารณาภาพรวม)

ส่วนที่ ๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (นำมาพิจารณาในภาพรวม)

หมายเหตุ ส่วนที่ ๒-๔ ให้คิดสัดส่วนตามวงเงินส่วนราชการนั้น

๕. วงเงินกลาง นำมาพิจารณาในภาพรวม โดยพิจารณาจาก

- ผลจากการประเมิน

- จำนวนข้าราชการ

(นายวินทร์รัชต์ พิษณุคามินทร์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

บอร์ดประชาสัมพันธ์

เอกสารประชาสัมพันธ์ฉบับที่ ๑
เรื่อง การขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการ
โทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

เอกสารประชาสัมพันธ์ฉบับที่ ๒
เรื่อง การขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการ
โทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑


เอกสารประชาสัมพันธ์ฉบับที่ ๓
เรื่อง การขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการ
โทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

เอกสารประชาสัมพันธ์ฉบับที่ ๔
เรื่อง การขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการ
โทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

เอกสารประชาสัมพันธ์ฉบับที่ ๕
เรื่อง การขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการ
โทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

เอกสารประชาสัมพันธ์ฉบับที่ ๖
เรื่อง การขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการ
โทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

การออกคำสั่งการเพื่อป้องกันชาวประมงพลัดหลง

| | | |
|--|--|---|
|  <p>1. ตรวจสอบสภาพเรือก่อนออกเรือ</p> |  <p>2. แจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง</p> |  <p>3. ปฏิบัติตามคำสั่งการ</p> |
|--|--|---|

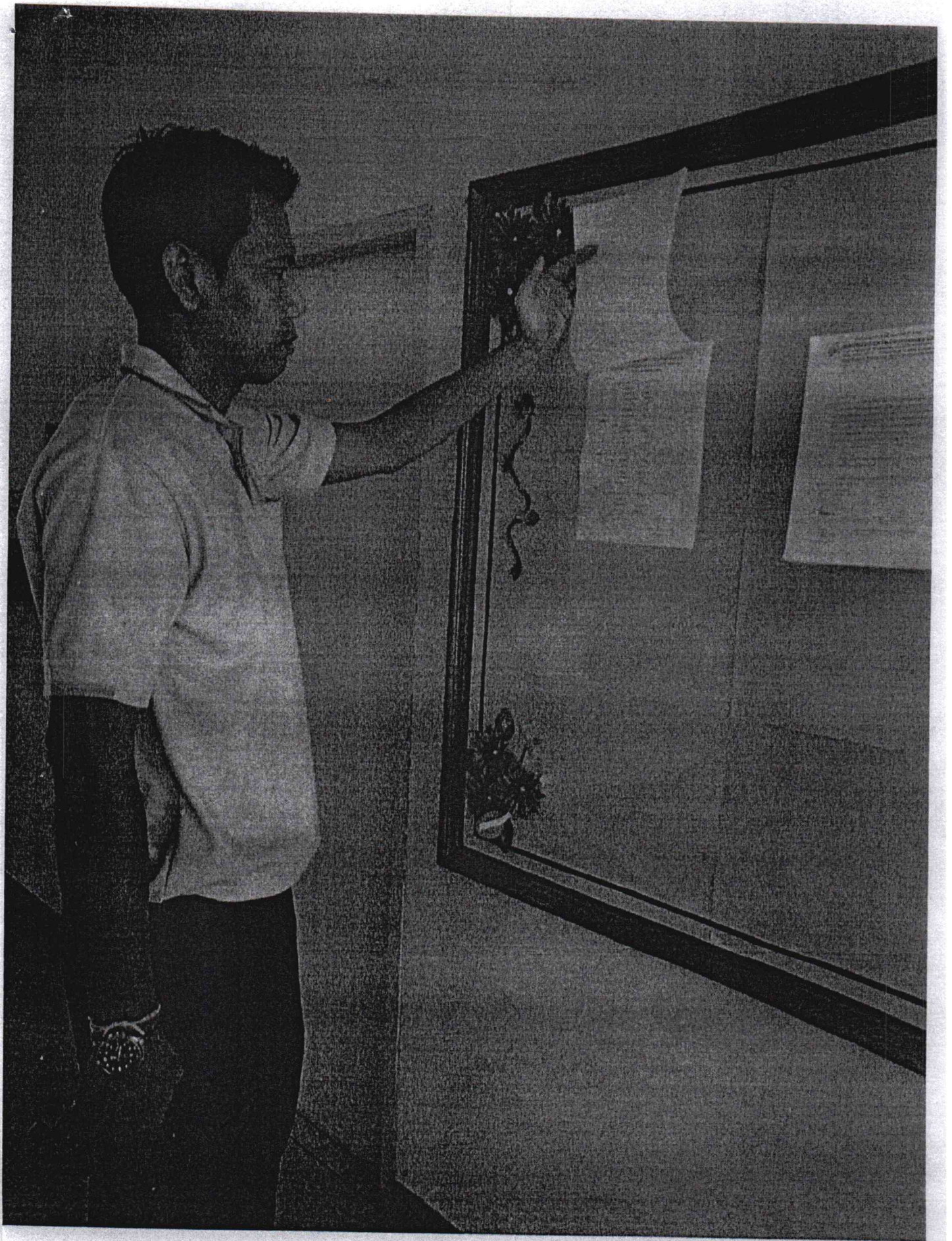
เมื่อเจอภัยพิบัติ



1. แจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง



2. ปฏิบัติตามคำสั่งการ



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลสิดา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลสิดา จังหวัดนครราชสีมา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสิดา จังหวัดนครราชสีมา

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลสิดา อำเภอสิดา จังหวัดนครราชสีมา

วัน/เดือน/ปี ๒ มีนาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ การรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก

รายละเอียดข้อมูล

๑. ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศรายชื่อผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
๒. ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
๓. การกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
๔. ภาพถ่ายประกอบ

Link ภายนอก ไม่มี

หมายเหตุ.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการใช้ข้อมูล



(นายสุขสันติ สายแวว)

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายชานนท์ เชาว์ดำรงสกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิดา

วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายรัตนชัย รุมนวมสิน)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓