

ตัวชี้วัดที่ 10 : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

EB 20 หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน



มีการดำเนินการ

หน่วยงานต้องส่งหลักฐานที่แสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์

ทับซ้อนในหน่วยงานที่ชัดเจน โดยหน่วยงานสามารถคัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงสูง โดยใช้วิธีการประชุมวิเคราะห์

ความเสี่ยง

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1	หนังสือแสดงหลักฐานการจัดการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
2.	สรุปผลรายงานการประชุมฯ
3	รายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
4	หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ/สั่งการ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
5	แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น และPrint Screen จาก Web site หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

1.	
2.	
3.	



ไม่มีมีการดำเนินการ

เนื่องจาก
-----------	-------

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.
2.



๒๐๑)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสีดา ๒๔๓ หมู่ ๑ ตำบลสีดา อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๔๓๐

ที่ นม ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๗๐

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลสีดา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสีดา

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสีดา มีความประสงค์ที่จะขอจัดประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลสีดา ทั้งนี้ตามคำสั่งที่ ๓๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาลสีดา เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาลสีดา ได้มอบหมายให้กลุ่มงานบริการทั่วไปเป็นผู้รับผิดชอบในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในประเด็นหลักฐานเชิงประจักษ์ (EB ๒๐-๒๒)

เพื่อให้เกิดการพัฒนางานและมีการขับเคลื่อนงานอย่างเป็นรูปธรรม กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติจัดประชุมในส่วนที่เกี่ยวข้อง ในวันที่ ๓๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายสุกสันติ สายแวว)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายชานนท์ เชาว์ดำรงสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสีดา



คำสั่งโรงพยาบาลสิดา

ที่ ๓๓ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาล

ด้วยโรงพยาบาลสิดา ได้รับนโยบายจากกระทรวงสาธารณสุข ในเรื่องความปลอดภัยของผู้ป่วยและการบริหารความเสี่ยงในหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ และดำเนินงานในเรื่องความปลอดภัยและการบริหารความเสี่ยง ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดปัญหาการฟ้องร้อง แก้ไขปัญหาควบคุมกำกับ ติดตาม และระบบสนับสนุนการดำเนิน ทั้งการเฝ้าระวังในระยะยาวได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งให้บุคลากรที่มีรายชื่อตามคำสั่งนี้ เป็นคณะกรรมการความปลอดภัยและบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- | | |
|------------------------------|--|
| ๑. นายชานนท์ เชาวดำรงสกุล | ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิดา ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายเศรษฐวัฒน์ ปถมสมัย | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายปฏิภาณ คุตระกุล | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ |
| ๔. นายสุขสันติ สายแวว | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| ๕. นายกัมพล ยิ่งแก้ว | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชนฯ |
| ๖. นางศิริอรทัย เชาวดำรงสกุล | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ |
| ๗. นางสาวอุมาภรณ์ รักพวกกลาง | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริการปฐมภูมิฯ |
| ๘. นางสมมาตร สีแสด | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นางสุปราณี ทองสุขนอก | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยฯ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

๑. บริหารความเสี่ยงขององค์กร
๒. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์และมาตรการ เรื่องการป้องกันการร้องเรียนและฟ้องร้องคดีทางการแพทย์
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน เรื่องการเจรจาไกล่เกลี่ยทางการแพทย์และสาธารณสุขด้วยสันติวิธี เพื่อป้องกันและลดจำนวนคดีทางการแพทย์และสาธารณสุขที่จะเข้าสู่ศาล
๔. ประสานและฟื้นคืนความสัมพันธ์ระหว่างผู้ให้บริการและผู้รับบริการ โดยมีความร่วมมือกับภาคประชาชน
๕. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

นายชานนท์ เชาวดำรงสกุล
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิดา