

ตัวชี้วัดที่ 11 : แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

EB 23 หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง



มีการดำเนินการ

หน่วยงานต้องส่งหลักฐานที่แสดงถึงแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ

และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1	แผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
2	หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
3	แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น และPrint Screen จาก Web site หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

1.	
2.	
3.	



ไม่มีมีการดำเนินการ

เนื่องจาก

.....

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	
2.	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโรงพยาบาลสีดา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย(ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐรวมถึงคณาธิปไตยความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติ ขอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์จันทร์โอชานายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลรวมถึง มาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึกป้องกันปราบปราม เครือข่ายโรงพยาบาลสีดา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์

“เราจะเป็นหน่วยงานด้านสาธารณสุขที่ให้บริการอย่างมีมาตรฐาน การบริการเป็นเลิศ ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นพึงพอใจ ผู้ให้บริการมีความสุข ชุมชนมีสุขภาพดี”

ค่านิยม

องค์กรแห่งการเรียนรู้มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์การทำงานเป็นทีมเป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ

๑. มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

๑) ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลสีดา ทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกสามารถ ตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้



23 (2)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิดา ๒๔๓ หมู่ ๑ ตำบลสิดา อำเภอสิดา จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๔๓๐

ที่ นม ๐๐๓๒.๓๐๑/๖๙๑

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และขออนุญาตประกาศเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลสิดา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิดา

ตามที่ โรงพยาบาลสิดา ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิดา ขอเสนอแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอรัปชั่นและประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้แผนงานดังกล่าว เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงขอเสนอแผนงาน เพื่อโปรดพิจารณาดังนี้

๑. หากเห็นชอบโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอรัปชั่น และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการปฏิบัติงานดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสิดา เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙(๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มี ข้อมูลข่าวสารของทางราชการไว้ให้ประชาชนตรวจสอบ(รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นายสุขสันติ สายแวว)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(นายชานนท์ เชาว์ดำรงสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิดา

๒) เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ.ศ.๒๕๕๐

๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment - ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๕) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๑) บุคลากร โรงพยาบาลสิดา ทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจ ไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้นและเต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงานและพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหายส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัดลดการใช้อนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง(Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือ ประโยชน์ส่วนรวมปกป้องประโยชน์สาธารณะไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเลียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็น การทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพในการสอดส่องพฤติกรรมการทำงาน ร่วมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรของโรงพยาบาลสิดา

๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายใน หน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหารหัวหน้ากลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้าน ศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลัก ความถูกต้องเป็นธรรมเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑) สนับสนุนการเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการ ภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ

๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการ ปฏิบัติงานการให้บริการผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่อง ทางการสื่อสารต่างๆเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

๒.มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมแสดงความมุ่งมั่นในการบริหาร

ราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกดังต่อไปนี้

๒.๑ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๓ มาตรการการจัดทบทวนโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔ มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๕ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็นปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรมฯลฯ



๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีขอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หน่วยงานโรงพยาบาลสุา

ลำดับ	แผนงสน/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	บุคลากรของโรงพยาบาลสุา ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละ ๙๐ หลักคุณธรรมจริยธรรมและ	บุคลากรในหน่วยงาน รพ.สุา	-	ด.ค. ๖๒ - มี.ค. ๖๓	
๒	โรงพยาบาลสุา โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสุา เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการบริหารงาน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร โรงพยาบาลสุา	บุคลากรในหน่วยงาน รพ.สุา	-	ด.ค. ๖๒ - มี.ค. ๖๓	
๓	โรงพยาบาลสุา โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลแจ้งเวียนประกาศ เรื่องมาตรการป้องกันกรรับสินบนของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสุา ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ และแจ้งเวียนคู่มือการกำหนดมาตรการการป้องกันกรรับสินบน โรงพยาบาลสุา ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสุาทุกหน่วยงานรับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการบริหารงาน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม จิยธรรม	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร โรงพยาบาลสุา รับทราบประกาศฯ และคู่มือฯ	บุคลากรในหน่วยงาน รพ.สุา	-	ด.ค. ๖๒ - มี.ค. ๖๓	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หน่วยงานโรงพยาบาลสุา

ลำดับ	แผนงสน/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	จัดกิจกรรมจิตอาสา ทำด้วยหัวใจพยาบาลสุา โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลและคณะเจ้าหน้าที่ โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลและคณะเจ้าหน้าที่ เนื่องในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อเฉลิมพระเกียรติและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของในหลวงรัชการที่ ๙ เป็นการรวมพลังความสามัคคีของจิตอาสา มีส่วนร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ พัฒนาสิ่งแวดล้อม ทำความสะอาดบริเวณรอบๆ โรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร โรงพยาบาลสุา ร่วมกิจกรรม และคู่มือฯ	บุคลากรในหน่วยงาน รพ.สุา	-	ต.ค. ๖๒ - มี.ค. ๖๓	
๕	จัดกิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้เปิดเผย ข้อมูลขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุา ตามที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ที่หน่วยงาน ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบและเผยแพร่ ข้อมูลครบถ้วนโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกโครงการ	รับผิดชอบจัดจ้างทุก โครงการ	-	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	
๖	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศจัดซื้อ จัดจ้างทางบอร์ดยังประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลสุา	ร้อยละ ๑๐๐ ที่หน่วยงาน ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วประชาสัมพันธ์ทาง	รับผิดชอบจัดจ้างทุก โครงการ	-	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หน่วยงานโรงพยาบาลสุตา

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๗	กิจกรรมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสุตา มีส่วนร่วมในการตรวจเฝ้าระวัง เพื่อควบคุมความเสี่ยง หรือลดความเสียหายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	ร้อยละ ๙๕ ของเจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรในหน่วยงาน รพ.สุตา	-	ต.ค. ๖๒ - มี.ค. ๖๓	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ



(นายสุทัศน์ สัยแวว)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ



(นายชานนท์ เขาว์ดำรงสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุตา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิดา ๒๔๓ หมู่ ๑ ตำบลสิดา อำเภอสิดา จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๔๓๐

ที่ นม ๐๐๓๒.๓๐๑/๖๙๒

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในภาครัฐ โรงพยาบาลสิดา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิดา

เรื่องเดิม

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และตาม EB ๒๓ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐ โรงพยาบาลสิดา เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายสุขสันติ สายแวว)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(นายชานนท์ เชาว์ดำรงสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิดา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลสิดา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลสิดา อำเภอสิดา จังหวัดนครราชสีมา

วัน/เดือน/ปี ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายละเอียดข้อมูล กลุ่มงานบริหารทั่วไปได้จัดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกัน

และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้รับอนุมัติแล้วดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปัญญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต

Link ภายนอก ไม่มี

หมายเหตุ.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการใช้ข้อมูล

ก. ราชนม

(นายสุขสันติ สายแวว)

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง

ก. ราชนม

(นายชานนท์ เชาว์ดำรงสกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิดา

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ด. ราชนม

(นายรัตนชัย รุมนวมสิน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒