



EB2
102

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิดา ๒๔๓ หมู่ ๑ ตำบลสิดา อำเภอสิดา จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๔๓๐

ที่ นม ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๔๔๔

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งเอกสารการเผยแพร่ข้อมูลตามกระบวนการ ITA ข้อ EB ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิดา

ด้วย โรงพยาบาลสิดา กลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำเอกสารแบบสำรวจเชิงประจักษ์ Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ หัวข้อ EB ๒ ประกอบด้วยหัวข้อดังต่อไปนี้

EB ๒ หัวข้อ ๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร

EB ๒ หัวข้อ ๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน

EB ๒ หัวข้อ ๒ นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

EB ๒ หัวข้อ ๓ แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ทุกแผน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม และอนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

(นายสุขสันติ สายแวว)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายชานนท์ เชาว์ดำรงสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิดา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิดา ๒๔๓ หมู่ ๑ ตำบลสิดา อำเภอสิดา จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๔๓๐

ที่ นม ๐๐๓๒.๓๐๑/๕๙๖

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิดา

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้หน่วยบริการจัดทำแผนทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับวางแผนการดำเนินงานล่วงหน้า และให้ผู้บริหาร ใจควบคุม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลสิดาได้จัดทำแผนทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังกล่าว ขึ้นเผยแพร่ในช่องทางของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม และอนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

(นายสุขสันติ สายแวว)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายชานนท์ เชาวน์ดำรงสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิดา

VISION : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำ ที่ชุมชนรักและศรัทธา

Core Values : บริการด้วยใจ ปลอดภัย ไม่เรียนรู้

1. พัฒนาคุณภาพการดูแลสุขภาพ

แบบองค์รวม

2. พัฒนาและรับรองคุณภาพ

อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

3. พัฒนาความเป็นเลิศในการ

บริหารจัดการ

4. ให้บริการด้วยหัวใจของ

ความเป็นมนุษย์

ประสิทธิผล

ลดตาย/พิการ/เพิ่ม ADL ในโรคที่สำคัญของโรคยุทธศาสตร์

1.เข้าถึงบริการเพิ่มขึ้น 2.รายใหม่ลดลง 3.ชุมชนพึ่งตนเอง
ด้านสุขภาพเพิ่มขึ้น

ผู้ให้บริการ

ไว้วางใจ / รักและ
ศรัทธา

1.กลุ่มป่วย/เสี่ยง มีพฤติกรรมสุขภาพดีขึ้น (ดูแล เฝ้า
ระวังและป้องกัน)

2.ลดระยะเวลาการคอย

3.เพิ่มช่องทางการเข้าถึงข้อมูลสุขภาพ

คุณภาพ
บริการ

บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้าน

เพิ่มบริการเวชศาสตร์ครอบครัวเชิงรุก

ได้รับการรับรองคุณภาพ
อย่างต่อเนื่อง
(HA+AHA+DHSA)

HIMSS

1.สารสนเทศทางการแพทย์ 2.การเข้าถึงบริการ (EIS)

3.สารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (DSS) 4.สารสนเทศด้านความรอบรู้สุขภาพ

พัฒนาองค์กร

บุคลากรสหสาขาวิชาชีพมี Specific Competency ใน

โรคยุทธศาสตร์

บุคลากรระดับบริหารต้น/กลาง/สูง มีความเชี่ยวชาญ
สมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency)

สหสาขาวิชาชีพเชี่ยวชาญเวชศาสตร์ครอบครัวเชิงรุก

บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในการใช้สารสนเทศดิจิทัล

ประสิทธิภาพ
การบริหารจัดการ

CMI เพิ่มขึ้น

ต้นทุนการรักษายาบาลดลงและ
ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากอปท.
และกองทุนหลักประกันสุขภาพ

การเงินการคลังมีเสถียรภาพ
อย่างต่อเนื่อง

ลดต้นทุนและเพิ่ม
ประสิทธิภาพการเรียกเก็บ
รายได้

2563 OPD คุณภาพ

2564 -ห้องผ่าตัดคุณภาพ
-ER คุณภาพ

2565 ICU คุณภาพ

2566 ศูนย์ทันตกรรม

2567 Trauma
center

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพป้องกันและควบคุมโรค รักษาและฟื้นฟูสุขภาพทุกมิติ

เป้าประสงค์

1. ประชาชนได้รับการบริการที่ได้มาตรฐาน เข้าถึงบริการด้วยความมั่นใจ พึงพอใจ
2. ลดตาย พิการ เพิ่ม ADL ในโรคที่สำคัญของโรคยุทธศาสตร์
3. โรงพยาบาลได้รับการรับรองมาตรฐานทุกระบบงานจากหน่วยงานภายนอก
4. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในโรคยุทธศาสตร์ รองรับบริการขยายตัวขององค์กรได้

กลยุทธ์

1. จัดระบบการรรักษา พยาบาลเฉพาะทางครบตามเกณฑ์มาตรฐาน
2. เพิ่มและพัฒนาศักยภาพการบริการตามโรคหลักเชิงกลยุทธ์
3. ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานตามสหสาขาวิชาชีพ ใช้มาตรฐานการดูแลผู้ป่วยในกลุ่มสำคัญให้ครอบคลุม
4. พัฒนาเครือข่าย ด้านความรู้ ในการดูแลผู้ป่วย กลุ่มโรคที่มีความเสี่ยงสูง เช่น โรคหลอดเลือดสมอง , หัวใจขาดเลือด
5. พัฒนาศูนย์สุขภาพโรงพยาบาล ด้านบริการและระบบงานที่สำคัญอย่างชัดเจน และต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาเครือข่ายบริการจากโรงพยาบาลสู่ชุมชนมากขึ้น โดยมีคุณภาพต่อเนื่องและยั่งยืน

เป้าประสงค์

1. ประชาชน ครอบครัว ชุมชนและภาคีเครือข่ายสุขภาพให้การสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการจัดบริการด้านสุขภาพ

กลยุทธ์

1. พัฒนาศักยภาพการคัดกรองส่งเสริมป้องกันโรคที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่
2. ประชาชนได้รับการดูแลสุขภาพที่เหมาะสมโดยชุมชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในพฤติกรรมสุขภาพ และพัฒนาการควบคุมโรคแบบบูรณาการโดยภาคีเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ 3 : พัฒนาความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์

1. ใช้สารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจ พัฒนาประสิทธิภาพองค์กร
2. บุคลากรระดับบริหารมีความเชี่ยวชาญและมีสมรรถนะทางการบริหาร
3. โรงพยาบาลได้รับการรับรองมาตรฐานทุกระบบงานจากหน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์

1. การบริหารจัดการระบบงานที่สำคัญ (ENV, IC, PCT, RM, PTC)
2. ระบบการเงินการคลัง การบริหารทรัพยากร และการตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาโครงสร้างอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อมและความปลอดภัย
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศในรพ.บางใหญ่
5. พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยเน้นความเพียงพอ มีศักยภาพ และมีความสุข (องค์ความรู้ , การบริหารงานบุคคล)

ยุทธศาสตร์ 4 : ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ

เป้าประสงค์

1. ผู้ป่วย กลุ่มเสี่ยง มีพฤติกรรมสุขภาพที่ดีขึ้น
2. เพิ่มการเข้าถึงข้อมูลสุขภาพ
3. ชุมชนพึ่งพาตนเองได้ด้านสุขภาพมากขึ้น

กลยุทธ์

1. ประชุมร่วมกับแกนนำสำคัญของแต่ละชุมชน เพื่อหามาตรการเพิ่มประสิทธิภาพพัฒนาระบบการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงโรคต่าง ๆ
2. ใช้กองทุนตำบลจัดการกระบวนการปรับพฤติกรรมในกลุ่มความเสี่ยงสูง
3. ใช้เวทีการประชุมสภาตำบล เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลสุขภาพของประชาชนในพื้นที่และระดมสมองหาทางส่งเสริมป้องกันสุขภาพในแต่ละพื้นที่

Roadmap to Excellence (2564 - 2568)

กลยุทธ์ (Strategies)		ตัวชี้วัด Roadmap to Excellence				
		R1 STROKE	R2 STEMI	R3 SEPSIS	R4 Multiple Trauma	R5 โรคมึนเศร้า
SO: ศูนย์การแพทย์ชั้นนำ ฝั่งตะวันตก ของนนทบุรี		R6 โรคอุบัติใหม่ (COVID-19) และ โรคอุบัติซ้ำ	R7 ทันตกรรม P1_ ฟันผุ P2_ ทันตกรรมเฉพาะทาง	R8 ระบบงานที่สำคัญ P1_RSQ P2_ การกำกับดูแลวิชาชีพ P3_ENV P4_IC P5_ เวชระเบียน P6_ ยา P7_Lab+เลือด+รังสี+เครื่องมือพิเศษ		
	ST: ยกระดับสร้างสุขภาพ โรคที่สำคัญ เฝ้าระวังโรคอุบัติใหม่-โรคอุบัติซ้ำ เชิงรุกในชุมชน	R9 สร้างสุขภาพเชิง รุก โรคที่สำคัญ	R10 เฝ้าระวังโรคอุบัติใหม่-โรคอุบัติซ้ำเชิงรุกในชุมชน			
WO: พัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการโรงพยาบาล และเครือข่ายบริการสุขภาพ เมืองบางใหญ่		R11 Excellent Management P1_ การนำ P2_ การบริหารเชิงกลยุทธ์ P3_ การมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน P4_ การวัด วิเคราะห์ การจัดการความรู้ P5_ การมุ่งเน้นบุคลากร P6_ การจัดการกระบวนการ P7_ ผลลัพธ์ 6 ด้าน	R12 Excellent Supporting System (อำนวยการ) P1_ ชุมการ P2_ การเงินและบัญชี P3_ พัสดุ P4_ บำรุงรักษา P5_ การเจ้าหน้าที่	R13 การเงินการคลัง P1_ รายได้ P2_ รายจ่าย P3_ ต้นทุน		
	WT: เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการ สารสนเทศสุขภาพดิจิทัล (HIMSS)	R14 สารสนเทศสุขภาพดิจิทัล P1_ การจัดการฐานข้อมูล P3_ Digital IPD P5_ Digital เข้าถึงบริการสุขภาพ (โรคภัยฉุกเฉิน, โรคความเสียหายสูง, โรคทั่วไป) P6_ Digital สารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ P7_ Digital เพื่อประชาสัมพันธ์ ความรู้และภาพลักษณ์องค์กร	P2_ Digital OPD P4_ Digital PCC			

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลสิดา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลสิดา อำเภอสิดา จังหวัดนครราชสีมา

วัน/เดือน/ปี ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปตามเอกสารแนบ)

แผนทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

Link ภายนอก ไม่มี

หมายเหตุ.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการใช้ข้อมูล



(นายสุกสันติ สายแวว)

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายชานนท์ เชาว์ดำรงสกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิดา

วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายรัตน์ชัย รุมรวมสิน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓