

รายงาน
วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีดา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จัดทำโดย
นายมานิตย์ พลเสนา
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีดา

คำนำ

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆตามอำนาจหน้าที่เพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง หรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐโดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้นเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีดา จึงร่วมกันวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงและแนวทางแก้ไข ปัญหาเรื่อง การปฏิบัติงานที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหัวข้อต่อไปนี้ ๑)การรับผลประโยชน์ต่างๆ ๒) การทำธุรกิจ กับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา ๓) การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพล ๔) การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ ๕) การรับรู้ข้อมูลภายในแล้วนำเข้าสู่ข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น ๖) การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน ๗) การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง ๘) การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหา ประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง ๙) การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑-๒

รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

เรื่อง	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๑.การรับผลประโยชน์ต่างๆ	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วได้รับของแถมของกำนันหรือเงินสวัสดิการจากบริษัทคู่ค้า	เจ้าหน้าที่พัสดุ หรือผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบางครั้งอาศัยความสะดวก ความสนิทสนมส่วนตัว	๒
๒.การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา	การจัดซื้อจัดจ้าง พบว่ามีร้านค้าคู่สัญญาที่มีความสัมพันธ์ทางเครือญาติกับเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่พัสดุ หรือผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบางครั้งอาศัยความสะดวก ความสนิทสนมส่วนตัว	๑
๓.การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะ หรือหลังเกษียณโดยใช้อิทธิพล	ไม่พบความเสี่ยง	ไม่พบปัจจัยเสี่ยง	๓
๔.การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่ง หน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ	ไม่พบความเสี่ยง	ไม่พบปัจจัยเสี่ยง	๓
๕.การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น	ไม่พบความเสี่ยง	ไม่พบปัจจัยเสี่ยง	๓
๖.การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว	ไม่พบความเสี่ยง	ไม่พบปัจจัยเสี่ยง	๓
๗.การนำโครงการสาธารณะเพื่อประโยชน์ทางการเมือง	ไม่พบความเสี่ยง	ไม่พบปัจจัยเสี่ยง	๓
๘.การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ญาติหรือพวกพ้อง	ไม่พบความเสี่ยง	ไม่พบปัจจัยเสี่ยง	๓
๙.การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ	ไม่พบความเสี่ยง	ไม่พบปัจจัยเสี่ยง	๓