

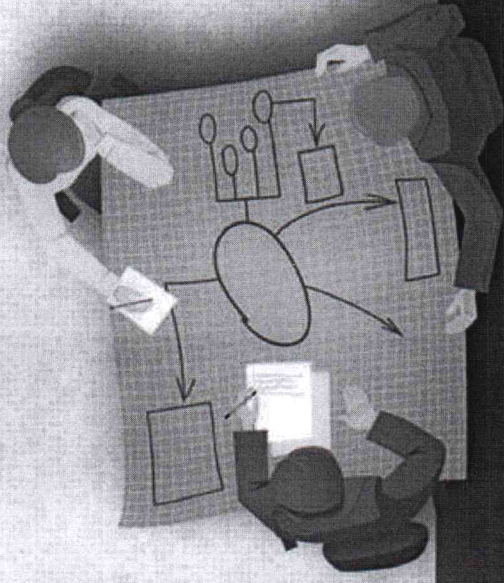


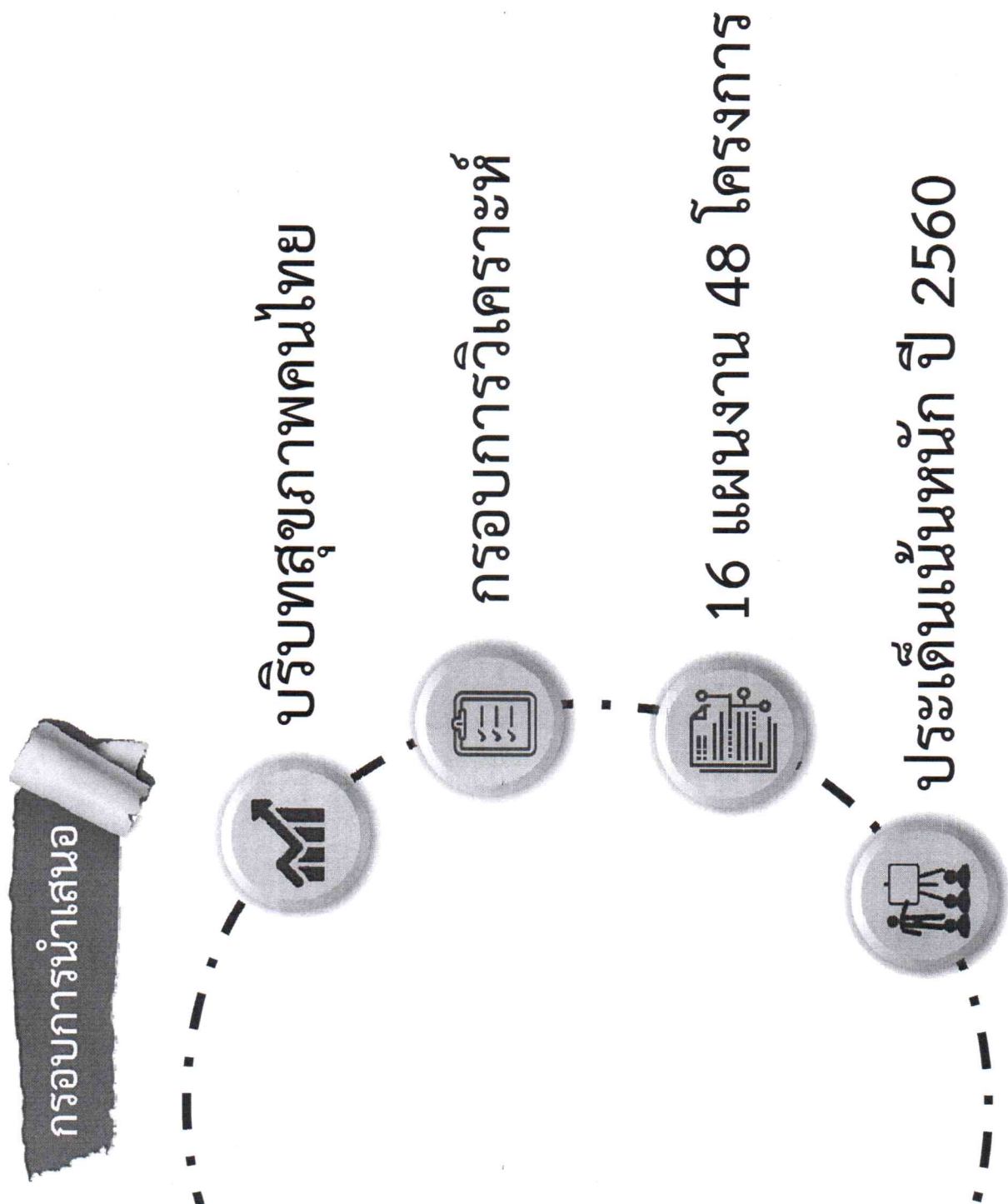
แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข)

A Roadmap to Value-based Health Care 4.0

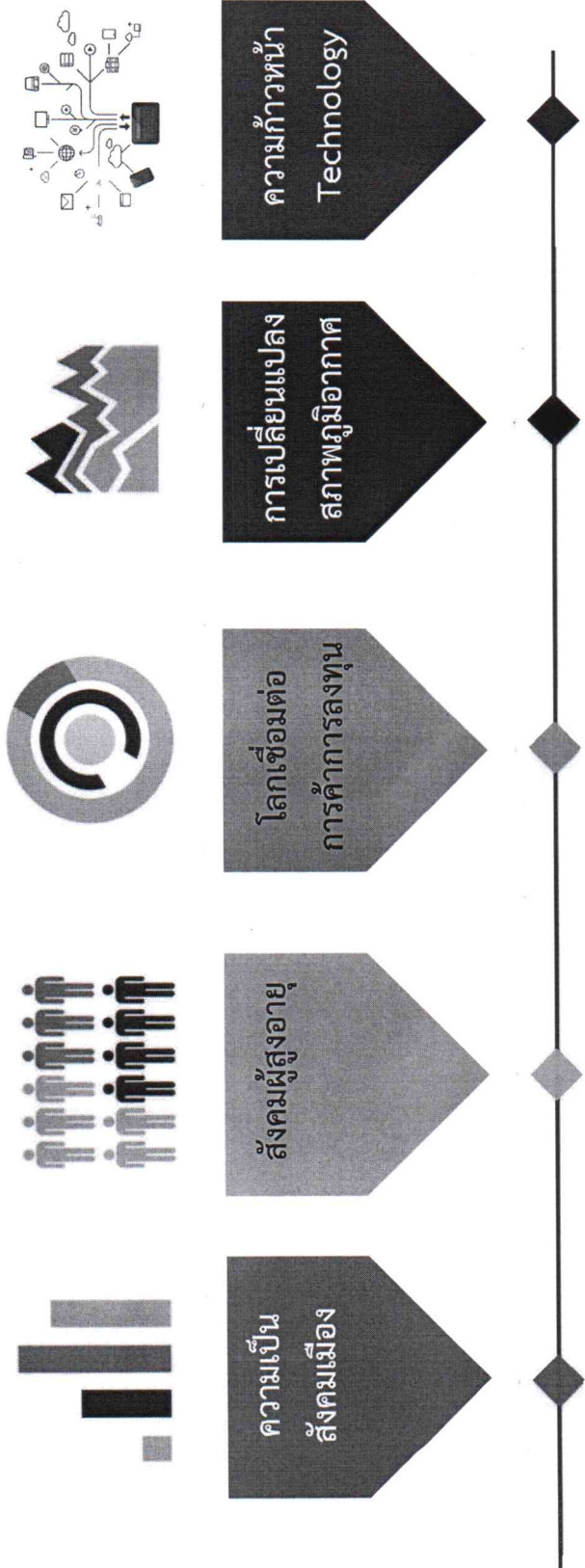
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

8 สิงหาคม 2559





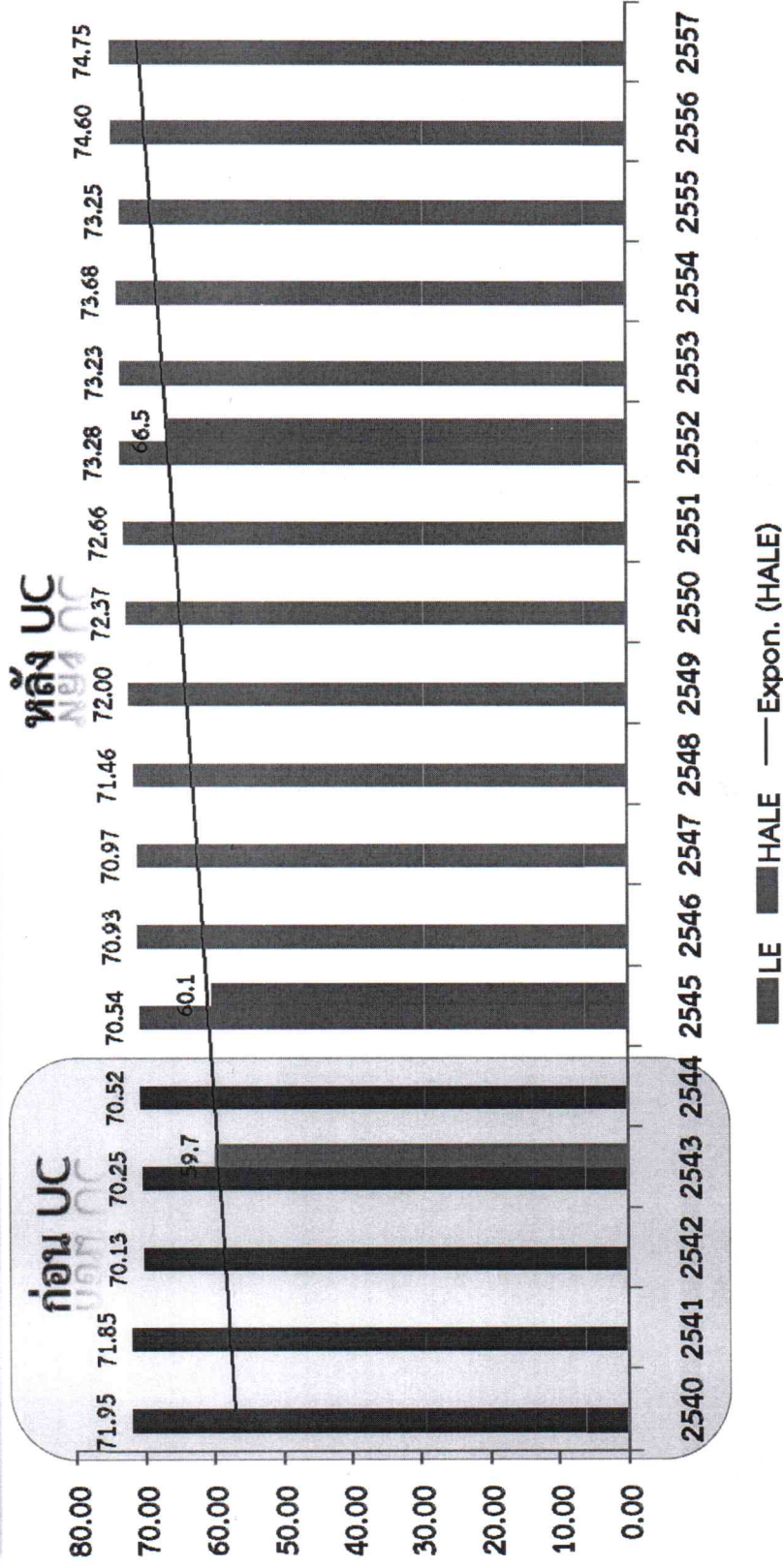
 บริบทสุขภาพคนไทย



บริบทสุขภาพคนไทย

อายุคาดเฉลี่ยและการมีสุขภาพดีเมื่อแรกเกิด (รวมชาย-หญิง)

Japan 84.0	World bank 2014	Singapore 83.0
Malaysia 75.0		Thailand 74.75



ที่มา: LE - สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล
 HALE - สำนักงานพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสุขภาพ

สาเหตุของการสูญเสียปีสุขภาวะทั้งหมด (DALYs) 2013

ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ
1 อุบัติเหตุทางถนน	10.0	1 โรคหลอดเลือดสมอง	7.6
2 การเสพติดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	6.7	2 โรคเบาหวาน	6.9
3 โรคหลอดเลือดสมอง	6.4	3 โรคซึมเศร้า	3.9
4 การติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์	5.0	4 โรคหัวใจขาดเลือด	3.8
5 โรคมะเร็งตับ	4.3	5 การติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์	3.6
6 โรคหัวใจขาดเลือด	4.1	6 อุบัติเหตุทางถนน	3.6
7 โรคเบาหวาน	3.5	7 โรคข้อเสื่อม	3.4
8 กภาวะตับแข็ง	3.4	8 ต้อกระจก	3.1
9 โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง	2.9	9 โรคมะเร็งตับ	2.5
10 โรคมะเร็งหลอดลมและปอด	2.2	10 โรคสมองเสื่อม	2.0
10 อันดับ = 4,330,365 ปี	48.4	10 อันดับ = 2,580,858 ปี	40.3

ทุกสาเหตุ = 8,946,635 ปี

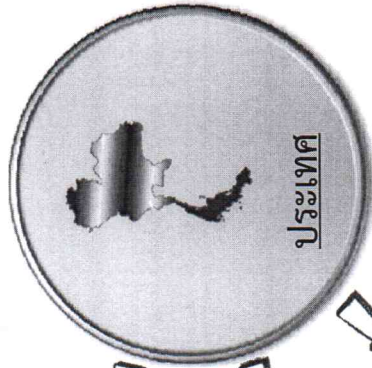
ทุกสาเหตุ = 6,397,615 ปี

Future Scenarios

ค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพลดลงและยั่งยืน

ระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส

มีระบบตอบสนองต่อภัย
สุขภาพต่าง ๆ



ทุกกลุ่มวัยได้รับ
การพัฒนาตามวัย



การส่งเสริม ป้องกัน ควบคุมโรค
รักษาพยาบาล และฟื้นฟูสุขภาพ
อย่างเท่าเทียม



อายุขัยเฉลี่ยและมี
คุณภาพชีวิตดีขึ้น



ลดความแออัด



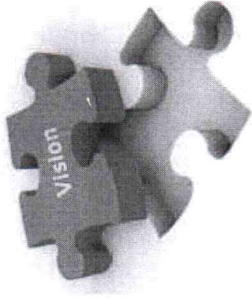
ระบบบริการ
ที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ
ครอบคลุม ทั่วถึง



ระบบการส่งต่อ
คุณภาพ

ลดความเหลื่อมล้ำ

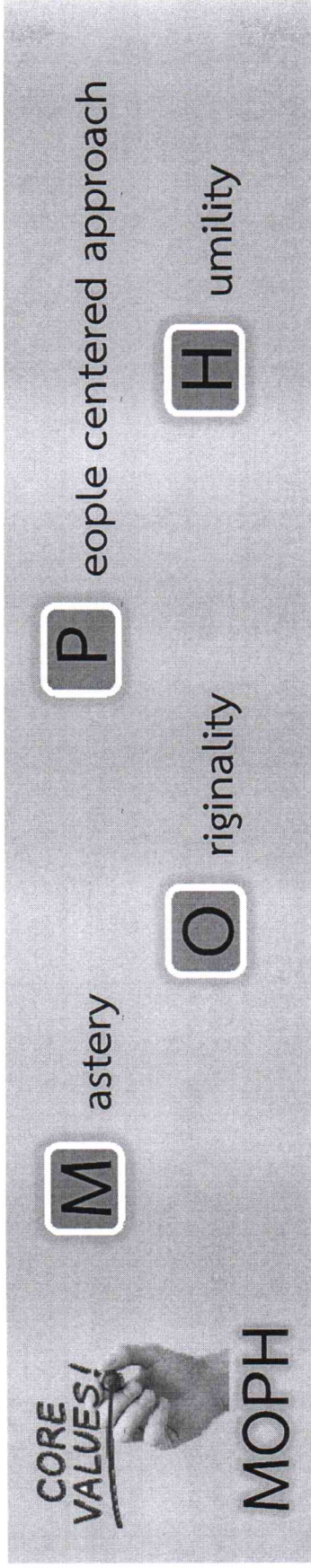
Retreat MOPH



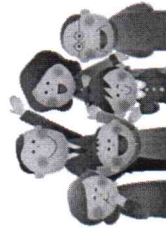
เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ
 ที่รวมพลังสังคม
 เพื่อประชาชนสุขภาพดี



พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ
 อย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน



เป้าหมาย



ประชาชนสุขภาพดี



เจ้าหน้าที่มีความสุข



ระบบสุขภาพยั่งยืน



นโยบายรัฐบาล
กรอบแนวคิด

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี
และปฏิรูปประเทศไทย
ด้านสาธารณสุข

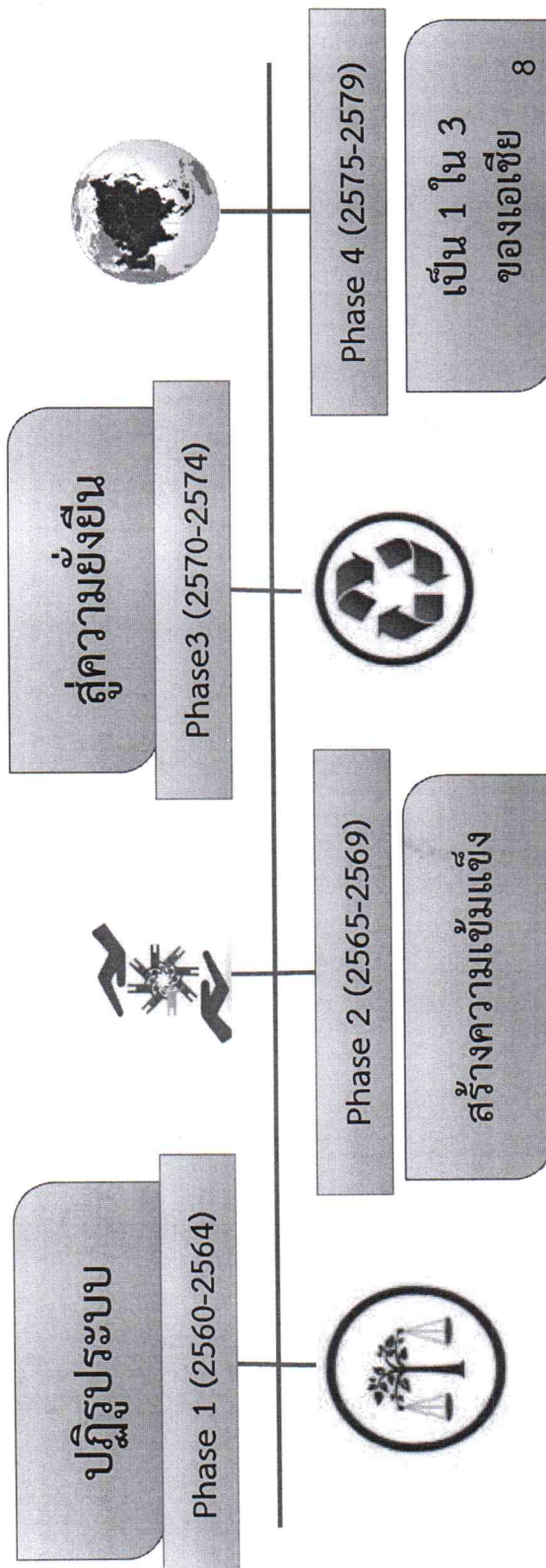
STARTUP THAILAND
ประเทศไทย 4.0

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ
ฉบับที่ 12
(พ.ศ.2560 – 2564)

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

แผนปฏิรูป
ประชาชน

ทิศทางการวางแผน 20 ปี (4 Phase)



กรอบการวิเคราะห์

เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนสุขภาพดี

1

ลด Premature Mortality

เพื่อเพิ่ม (LE) ให้อายุยืน 80 ปีจำนวนผู้เสียชีวิตรวม 156,561 ราย

2

ลดปัจจัยเสี่ยง/เจ็บป่วยของคนไทย เพื่อเพิ่ม (HALE) ให้แข็งแรงถึงอายุ 72 ปี

(Physical Health)

อัตราการเสียชีวิต

External causes

ผู้เสียชีวิตรวม 24,069 ราย

1) การบาดเจ็บจาก

การจราจร

ผู้เสียชีวิต : 14,483 ราย

2) การฆ่าตัวตายสำเร็จ

ผู้เสียชีวิต: 4,179 ราย

3) การจมน้ำ

ผู้เสียชีวิต : 3,245 ราย

4) การถูกทำร้าย

ผู้เสียชีวิต : 2,162 ราย

* ข้อมูลจากการคาดการณ์ AEM
(AIDS Epidemic Model) 2015

8) ปอดอักเสบเรื้อรัง

ผู้เสียชีวิต : 4,647 ราย

Chronic diseases

ผู้เสียชีวิตรวม 132,492 ราย

1) เบาหวาน

ผู้เสียชีวิต : 28,260 ราย

2) หลอดเลือดสมอง

ผู้เสียชีวิต: 27,521 ราย

3) หัวใจขาดเลือด

ผู้เสียชีวิต : 19,151 ราย

4) มะเร็งตับ

ผู้เสียชีวิต : 16,116 ราย

5) มะเร็งปอด

ผู้เสียชีวิต : 12,867 ราย

6) วัณโรค

ผู้เสียชีวิต : 12,000 ราย

7) โรคเอดส์

ผู้เสียชีวิต : *11,930 ราย

อัตราอัตราย ความสุข ร่มเงา

ลดปัจจัยเสี่ยง+เจ็บป่วย

1) สิ่งเสพติด (ความชุก)

• ผู้บริโภค Alcohol 32%

• ผู้บริโภคบุหรี่ 21%

• ผู้บริโภคยาเสพติด/บำบัด

78,153 คน

2) ความดันโลหิตสูง

• ความชุก : 25%

• อัตราป่วยที่คุมได้ : 26%

3) อ้วน/น้ำหนักเกิน

• % BMI ปกติ (ถุ<55/ ช<42)

• % (<18 ปี) สูงดีสมส่วน

4) Reproduct & Sex Health

• % ตั้งครรภ์ช้า ถุ<20ปี 48:1000

• อัตราคลอดมีชีพวัยรุ่น 12.8:1,000

ส่งเสริมสุขภาพคนไทย

5) Mental/Emotion well-Being

• % เด็กไทย (EQ) (45%)

• % Pt. ซึมเศร้าเข้าถึงบริการ

สุขภาพจิต (45%)

6) Active Living

• % ปชช.มีพฤติกรรมที่ดี

• >6 ปีหลังพอส่อสุขภาพ

7) Healthy Consuming

• % ปชช.บริโภคเหมาะสม

• % ปชช.บริโภคถูกต้อง

8) Environment Health

• % ปชช.มีสุขลักษณะที่ดี

• %ปชช.ได้จัดการขยะที่ดี

9) Oral Health

• % เสียฟันทั้งปาก (7.2%)

เป้าหมายที่ 2 : เจ้าหน้าที่มีความสุข

Availability

ผลิตและพัฒนากำลังคนเพียงพอ

- อัตราส่วนของบุคลากรด้านสุขภาพต่อประชากร (สบช.)

Accessibility

บริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด

- สัดส่วนการกระจายบุคลากรสุขภาพ (เมือง/ชนบท) (บค.)

Acceptability

สร้างความพร้อมกำลังคนด้านสุขภาพ เชิงกลยุทธ์

- % หน่วยบริการมีอัตรากำลังสอดคล้องกับแผนกำลังคน (สนย.)

Quality

ดึงดูดและจรรีกรักษากำลังคนคุณภาพ

- ดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happy Work Life Index) ≥ 50 (บค./ทุกกรม)
- ดัชนีความพอใจขององค์กร (Happy Workplace Index) ≥ 57 (บค./ทุกกรม)

กรอบการวิเคราะห์

เป้าหมายที่ 3 : ระบบสุขภาพยั่งยืน

5 Access

- 1) เพิ่มแพทย์ใน รพ.เขตเมือง และชนบท
แพทย์ต่อประชากร. เพิ่มขึ้น
- 2) เพิ่มบุคลากรสหสาขาวิชาชีพ
อัตราตามมาตรฐานที่กำหนดหน่วยบริการทุกระดับ
- 3) เพิ่มเตียงสถานพยาบาลให้เพียงพอต่อความต้องการ

16 Coverage

- 1) ความครอบคลุมของประชากร. ได้รับวัคซีนครบตาม EPI
% การได้รับวัคซีนกลุ่มเป้าหมาย
- 2) อัตราการคัดกรองผู้ป่วย
- 3) พัฒนามาตรฐานยา วัคซีนและเทคโนโลยีทางการแพทย์
- 4) มีบริการแผนไทยและใช้ยาสมุนไพรในสถานบริการทุกระดับ
• จำนวนสถานบริการมีบริการการแผนไทยและทางเลือก

17 Quality

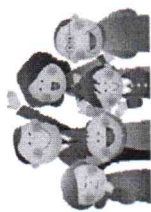
- 1) HA
% หน่วยงานที่ผ่าน HA
- 2) ลดเวลาที่ผู้ป่วยรอคอยรับบริการ (Waiting Time)
- 3) อัตราเข้ารับบริการผู้ป่วยซ้ำ (Re-admission Rate)
- 4) Satisfaction Index

18 Governance

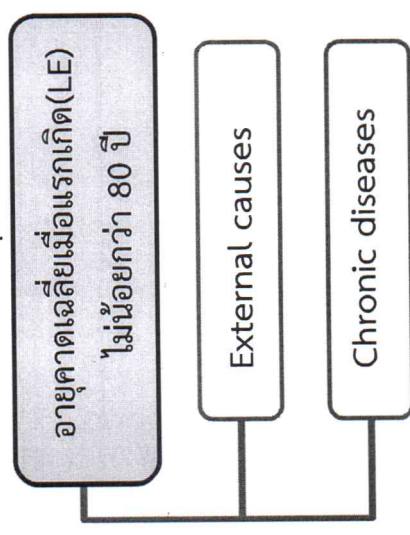
- 1) ITA (Integrity and Transparency Assessment)
ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่าน ITA
- 2) Expenditure of GDP
• รายจ่ายด้านสุขภาพต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ
- 3) IT one system
• พัฒนา/เชื่อมโยงระบบข้อมูลเพื่อวิเคราะห์สถานภาพของประชาชน
• มีคลังข้อมูลสุขภาพระดับเขต
• จัดเก็บข้อมูลสุขภาพที่เป็นมาตรฐานระดับประเทศ
- 4) Restructuring (structure & finance)
• ลดเหลื่อมล้ำบริการทุกสิทธิ

ความเชื่อมโยงเป้าหมาย-ยุทธศาสตร์-แผนงานโครงการ-ตัวชี้วัด

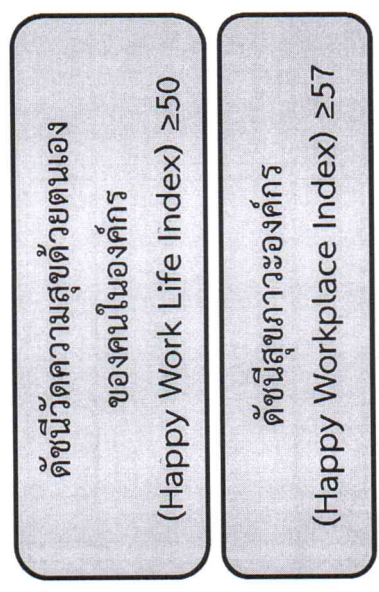
กระทรวงสาธารณสุข ปี 2560



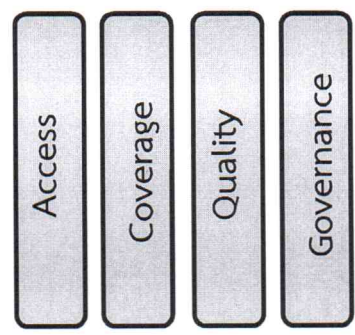
ประชาชนสุขภาพดี



เจ้าหน้าที่มีความสุข



ระบบสุขภาพยั่งยืน



หมายเหตุ: ตัวชี้วัดระดับองค์กร (Cooperate KPIs) 8 ตัว
ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน (Functional Pls) 100 ตัว

แบบแสดงผลค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขของ
Happy Work Life Index

9 มิติ 56 ข้อ

Happy Body	Happy Relax	Happy Heart	Happy Soul	Happy Family	Happy Society	Happy Brain	Happy Money	Happy Work-life	Happy Average
									

[illegible]

1. $\frac{1}{x^2} = x^{-2}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-2} = -2x^{-3} = -\frac{2}{x^3}$
 2. $\frac{1}{x^3} = x^{-3}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-3} = -3x^{-4} = -\frac{3}{x^4}$
 3. $\frac{1}{x^4} = x^{-4}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-4} = -4x^{-5} = -\frac{4}{x^5}$
 4. $\frac{1}{x^5} = x^{-5}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-5} = -5x^{-6} = -\frac{5}{x^6}$
 5. $\frac{1}{x^6} = x^{-6}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-6} = -6x^{-7} = -\frac{6}{x^7}$
 6. $\frac{1}{x^7} = x^{-7}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-7} = -7x^{-8} = -\frac{7}{x^8}$
 7. $\frac{1}{x^8} = x^{-8}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-8} = -8x^{-9} = -\frac{8}{x^9}$
 8. $\frac{1}{x^9} = x^{-9}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-9} = -9x^{-10} = -\frac{9}{x^{10}}$
 9. $\frac{1}{x^{10}} = x^{-10}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-10} = -10x^{-11} = -\frac{10}{x^{11}}$
 10. $\frac{1}{x^{11}} = x^{-11}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-11} = -11x^{-12} = -\frac{11}{x^{12}}$
 11. $\frac{1}{x^{12}} = x^{-12}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-12} = -12x^{-13} = -\frac{12}{x^{13}}$
 12. $\frac{1}{x^{13}} = x^{-13}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-13} = -13x^{-14} = -\frac{13}{x^{14}}$
 13. $\frac{1}{x^{14}} = x^{-14}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-14} = -14x^{-15} = -\frac{14}{x^{15}}$
 14. $\frac{1}{x^{15}} = x^{-15}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-15} = -15x^{-16} = -\frac{15}{x^{16}}$
 15. $\frac{1}{x^{16}} = x^{-16}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-16} = -16x^{-17} = -\frac{16}{x^{17}}$
 16. $\frac{1}{x^{17}} = x^{-17}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-17} = -17x^{-18} = -\frac{17}{x^{18}}$
 17. $\frac{1}{x^{18}} = x^{-18}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-18} = -18x^{-19} = -\frac{18}{x^{19}}$
 18. $\frac{1}{x^{19}} = x^{-19}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-19} = -19x^{-20} = -\frac{19}{x^{20}}$
 19. $\frac{1}{x^{20}} = x^{-20}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-20} = -20x^{-21} = -\frac{20}{x^{21}}$
 20. $\frac{1}{x^{21}} = x^{-21}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-21} = -21x^{-22} = -\frac{21}{x^{22}}$
 21. $\frac{1}{x^{22}} = x^{-22}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-22} = -22x^{-23} = -\frac{22}{x^{23}}$
 22. $\frac{1}{x^{23}} = x^{-23}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-23} = -23x^{-24} = -\frac{23}{x^{24}}$
 23. $\frac{1}{x^{24}} = x^{-24}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-24} = -24x^{-25} = -\frac{24}{x^{25}}$
 24. $\frac{1}{x^{25}} = x^{-25}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-25} = -25x^{-26} = -\frac{25}{x^{26}}$
 25. $\frac{1}{x^{26}} = x^{-26}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-26} = -26x^{-27} = -\frac{26}{x^{27}}$
 26. $\frac{1}{x^{27}} = x^{-27}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-27} = -27x^{-28} = -\frac{27}{x^{28}}$
 27. $\frac{1}{x^{28}} = x^{-28}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-28} = -28x^{-29} = -\frac{28}{x^{29}}$
 28. $\frac{1}{x^{29}} = x^{-29}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-29} = -29x^{-30} = -\frac{29}{x^{30}}$
 29. $\frac{1}{x^{30}} = x^{-30}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-30} = -30x^{-31} = -\frac{30}{x^{31}}$
 30. $\frac{1}{x^{31}} = x^{-31}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-31} = -31x^{-32} = -\frac{31}{x^{32}}$
 31. $\frac{1}{x^{32}} = x^{-32}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-32} = -32x^{-33} = -\frac{32}{x^{33}}$
 32. $\frac{1}{x^{33}} = x^{-33}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-33} = -33x^{-34} = -\frac{33}{x^{34}}$
 33. $\frac{1}{x^{34}} = x^{-34}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-34} = -34x^{-35} = -\frac{34}{x^{35}}$
 34. $\frac{1}{x^{35}} = x^{-35}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-35} = -35x^{-36} = -\frac{35}{x^{36}}$
 35. $\frac{1}{x^{36}} = x^{-36}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-36} = -36x^{-37} = -\frac{36}{x^{37}}$
 36. $\frac{1}{x^{37}} = x^{-37}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-37} = -37x^{-38} = -\frac{37}{x^{38}}$
 37. $\frac{1}{x^{38}} = x^{-38}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-38} = -38x^{-39} = -\frac{38}{x^{39}}$
 38. $\frac{1}{x^{39}} = x^{-39}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-39} = -39x^{-40} = -\frac{39}{x^{40}}$
 39. $\frac{1}{x^{40}} = x^{-40}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-40} = -40x^{-41} = -\frac{40}{x^{41}}$
 40. $\frac{1}{x^{41}} = x^{-41}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-41} = -41x^{-42} = -\frac{41}{x^{42}}$
 41. $\frac{1}{x^{42}} = x^{-42}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-42} = -42x^{-43} = -\frac{42}{x^{43}}$
 42. $\frac{1}{x^{43}} = x^{-43}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-43} = -43x^{-44} = -\frac{43}{x^{44}}$
 43. $\frac{1}{x^{44}} = x^{-44}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-44} = -44x^{-45} = -\frac{44}{x^{45}}$
 44. $\frac{1}{x^{45}} = x^{-45}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-45} = -45x^{-46} = -\frac{45}{x^{46}}$
 45. $\frac{1}{x^{46}} = x^{-46}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-46} = -46x^{-47} = -\frac{46}{x^{47}}$
 46. $\frac{1}{x^{47}} = x^{-47}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-47} = -47x^{-48} = -\frac{47}{x^{48}}$
 47. $\frac{1}{x^{48}} = x^{-48}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-48} = -48x^{-49} = -\frac{48}{x^{49}}$
 48. $\frac{1}{x^{49}} = x^{-49}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-49} = -49x^{-50} = -\frac{49}{x^{50}}$
 49. $\frac{1}{x^{50}} = x^{-50}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-50} = -50x^{-51} = -\frac{50}{x^{51}}$
 50. $\frac{1}{x^{51}} = x^{-51}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-51} = -51x^{-52} = -\frac{51}{x^{52}}$
 51. $\frac{1}{x^{52}} = x^{-52}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-52} = -52x^{-53} = -\frac{52}{x^{53}}$
 52. $\frac{1}{x^{53}} = x^{-53}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-53} = -53x^{-54} = -\frac{53}{x^{54}}$
 53. $\frac{1}{x^{54}} = x^{-54}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-54} = -54x^{-55} = -\frac{54}{x^{55}}$
 54. $\frac{1}{x^{55}} = x^{-55}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-55} = -55x^{-56} = -\frac{55}{x^{56}}$
 55. $\frac{1}{x^{56}} = x^{-56}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-56} = -56x^{-57} = -\frac{56}{x^{57}}$
 56. $\frac{1}{x^{57}} = x^{-57}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-57} = -57x^{-58} = -\frac{57}{x^{58}}$
 57. $\frac{1}{x^{58}} = x^{-58}$ $\Rightarrow$ $\frac{d}{dx} x^{-58} = -58x^{-59} = -\frac{58}{x^{59}}</$

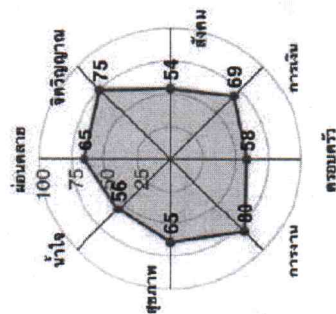
สรุปผล

กมลชนัทธ์



ระดับคะแนน: 67.24

Happy



ส่งข้อมูล

สุขภาพดี	65 : Happy
ผ่อนคลาย	65 : Happy
เข้าใจดี	56 : Normal
จิตวิญญาณดี	75 : Happy
ครอบครัวดี	58 : Normal
สังคมดี	54 : Normal
ไม่รู้ดี	83 : Very Happy
สุขภาพเงินดี	69 : Happy
การทำงานดี	80 ¹³ Happy

เครื่องมือวัดความสุรระดับองค์กร

บรรยากาศในการทำงาน

การจัดการ
Management

Atmosphere

5 มิติ 37 ข้อ
วัดทุกครึ่งปี

คุณลักษณะ
องค์กร

Process

กระบวนการสร้างสุข

Health

สุขภาพกายใจ

ผลการประเมินสขภาวะในองค์กรของท่าน

	1	2	3	4	5	ร้อยละของคะแนนค่าเฉลี่ย
ข้อที่ 1 ชุดข้อมูลการจัดหาร						
ข้อที่ 2 ชุดข้อมูลประเภทสินค้าในงาน						
ข้อที่ 3 ชุดข้อมูลกระบวนการสร้างสุข						
ข้อที่ 4 ชุดข้อมูลสุขภาพภายใน						
ข้อที่ 5 ชุดข้อมูลสิ่งแวดล้อมทาง						
รวมจำนวนข้อ (a)	0	25	50	75	100	จำนวน =
น้ำหนัก (b)						การ 37
ผลคูณ (a x b)						
ร้อยละของคะแนนค่าเฉลี่ย ภาพรวม =						

ผลรวม จำนวน 37 ด้สนย่อย
องกักรของทำนมีระดับศุสทว:

ကဲဘဲသေ

ส่วนที่ 1

บันทึกข้อมูลพื้นฐานขององค์กร

คำชี้แจง : กรุณาเติมข้อมูลลงในช่องว่าง หรือถ้าเครื่องหมาย ☒ ในช่อง ☐ ตามความเป็นจริงและโปรดอย่าให้กรณทุกข้อ

1. ชื่อผู้บันทึกข้อมูล

2. วัน เดือน ปี ที่ประเมิน

3. ชื่อองค์กร

4. ที่อยู่

ไม่ทราบ

512347

ส่วนที่ 2

คำชี้แจง : กรุณากำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อ 1 - 5
ที่ตรงกับกรณำเป็นการขององค์กร จากนั้น นำตัวเลขคะแนน
ในคำติชมส่งคืนใส่ไว้ในช่องทางขวามือ

ดัชนี	การดำเนินงาน	คะแนนสูงสุด
(0) ระบบบริหาร ผลตอบแทน ที่เหมาะสม ตามกฎหมาย แรงงาน	☐ 1. ไม่มีระบบบริหารผลตอบแทนตามกฎหมายแรงงาน ☒ 2. มีระบบบริหารผลตอบแทนตามกฎหมายแรงงาน (PLAG) ☒ 3. มีการจ่ายผลตอบแทนตามกฎหมายแรงงานเป็นที่ยอมรับ (DO) ☒ 4. ตรวจสอบระบบบริหารผลตอบแทนตามกฎหมายแรงงาน (CHECK) ☐ 5. มีเอกสารตรวจสอบมาปรับปรุงระบบบริหารผลตอบแทน (ACT)	4 (ตัวอย่าง)

แผน 20 ปี กสธ.



1. พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย
2. การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
3. ความปลอดภัยด้านอาหาร
4. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพสถานบริการ

P&P

Excellence

People

Excellence

1. การวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ (HRP)
2. การผลิตและพัฒนากำลังคน (HRD)
3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ (HRM)
4. แผนกำลังคนด้านสุขภาพภาคีเครือข่าย

Service

Excellence

1. การพัฒนางานตามพระราชดำริ
2. การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
3. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
4. ศูนย์กลางด้านสุขภาพ บริการ และผลิตภัณฑ์สุขภาพนานาชาติ/เขตเศรษฐกิจพิเศษและการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพในชายแดนใต้

Governance

Excellence

1. ระบบข้อมูลสารสนเทศและกฎหมายด้านสุขภาพ
2. ระบบหลักประกันสุขภาพ
3. ความมั่นคงด้านยาและเวชภัณฑ์และการคุ้มครองผู้บริโภค
4. ระบบธรรมาภิบาลและวิจัย

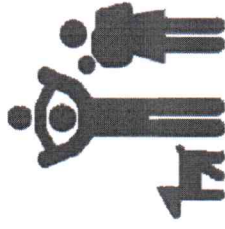
Draft PP Excellence Strategies

(4 แผนงาน 11 โครงการ)

1. พัฒนาศักยภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย

• โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทย

- กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย
- กลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น
- กลุ่มวัยทำงาน
- กลุ่มวัยผู้สูงอายุ



2. ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

- จัดการโรค/ภัยสุขภาพ และตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน
- ด้านสาธารณสุข
- สร้างเสริมสุขภาพประชาชนบนพื้นแผ่นดินไทย
- สร้างเสริมความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ของคนไทย เพื่อลดการพึ่งพิงบริการ
- ชูสิทธิการตรวจคัดกรองสุขภาพ

3. ความปลอดภัยด้านอาหาร

- โครงการส่งเสริมและพัฒนาความมั่นคงด้านอาหาร



4. บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพ

สถานบริการ

- บริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม
- บริหารจัดการมลพิษสิ่งแวดล้อมและคุ้มครองสุขภาพประชาชนจากมลพิษสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เสี่ยง (Hot Zone)

แผน 20 ปี กสธ.

Draft Service Excellence Strategies

(4 แผนงาน 21 โครงการ)

1. การพัฒนางานตามพระราชดำริ

- โครงการพระราชดำริ/เฉลิมพระเกียรติฯ/
ถวายพระราชกุศล

2. การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (PCC)

- ผลิตและพัฒนาแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว



- เครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอ (DHS)

3. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

- ระบบบริการสุขภาพ 15 สาขาหลัก
- พัฒนาระบบส่งต่อ
- พัฒนาระบบบริการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจร
- พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์
- พัฒนาคุณภาพสถานบริการสุขภาพภาครัฐฯ



4. ศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ (Medical & Wellness Hub)/เขตเศรษฐกิจพิเศษและชายแดนใต้

- ศูนย์กลางบริการ (Wellness Hub)
- พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ (SEZ)
- การเข้าถึงบริการชายแดนใต้
- แรงงานข้ามชาติ



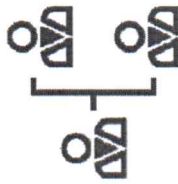
แผน 20 ปี กสธ.

Draft People Excellence Strategies

(4 แผนงาน 4 โครงการ)

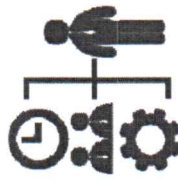
1. การวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ (HRP)

- พัฒนาระบบการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ
- คาดประมาณความต้องการกำลังคน
- พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศกำลังคนด้านสุขภาพ



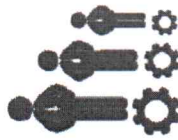
3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ (HRM)

- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคน
- สร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันองค์กร
- บริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System)



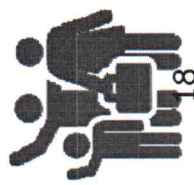
2. การผลิตและพัฒนากำลังคน (HRD)

- พัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ
- พัฒนาระบบการแห่งการเรียนรู้



4. แผนกำลังคนด้านสุขภาพภาคีเครือข่าย

- พัฒนาอาสาสมัครครอบครัว
- พัฒนาระบบการภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง



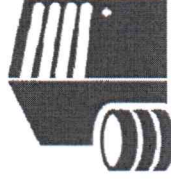
แผน 20 ปี กสธ.

Draft Governance Excellence Strategies

(4 แผนงาน 12 โครงการ)

1. ระบบข้อมูลสารสนเทศ/กฎหมายด้านสุขภาพ

- พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ (NHIS)
- พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- พัฒนากฎหมายสุขภาพ



3. ความมั่นคงด้านยาและเวชภัณฑ์และการคุ้มครอง

ผู้บริโภค

- ควบคุมป้องกันการต่อต้านจุลชีพ และการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล
- ความมั่นคงด้านยา วัคซีน เทคโนโลยีการแพทย์
- คุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ



2. ระบบหลักประกันสุขภาพ

- ลดความเหลื่อมล้ำของ 3 ระบบกองทุน
- บริหารจัดการด้านการเงินการคลังระดับประเทศ
- บริหารจัดการการเงินการคลังหน่วยบริการ



4. ระบบธรรมาภิบาลและการวิจัย

- โครงการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใส
- ระบบควบคุมภายใน/บริหารความเสี่ยง
- วิจัยและการจัดการความรู้ (KM)



ตัวชี้วัด

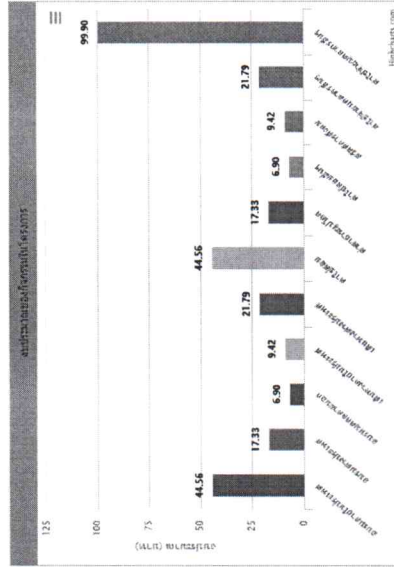
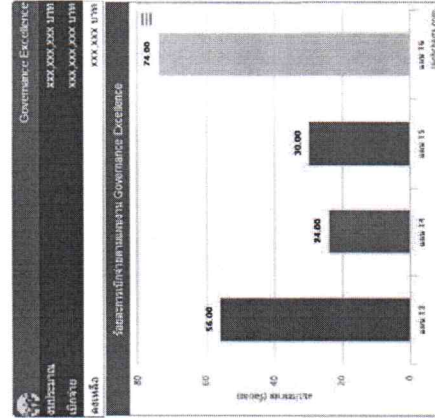
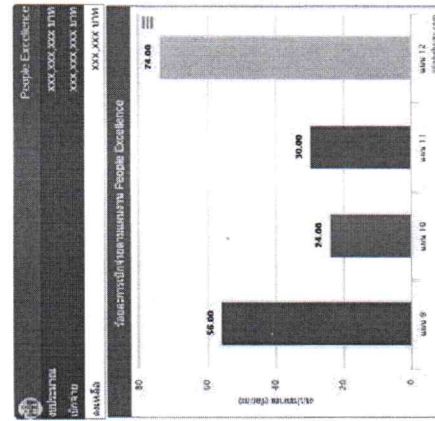
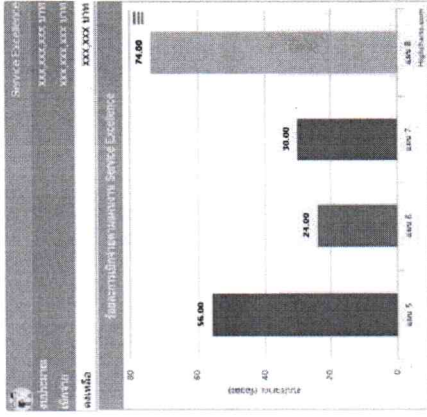
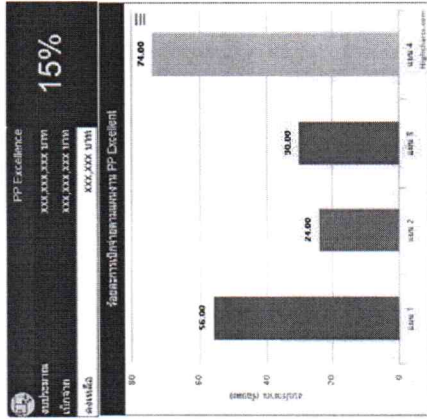
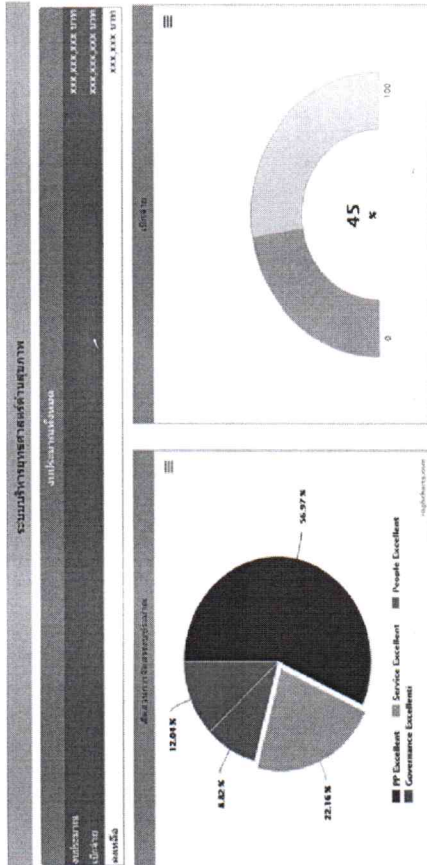
16 แผนงาน 48 โครงการ 100+ ตัวชี้วัด



ระบบรายงานปัจจุบัน

ส่วนกลาง	20	4	5	29
ส่วนภูมิภาค	26	26	37	89
ส่วนกลาง+ภูมิภาค	-	2	-	2
รวมทั้งหมด	46	32	42	120 ²⁰

การติดตามและประเมินผล



การเปลี่ยนแปลงฐานะการเงิน	
แบบประกอบขยาย	งบประกอบ(บาท)
ส่วนขยายไปพร้อม	44.56
ส่วนต่อพร้อม	17.33
ส่วนประกอบตามปกติ	6.9
เพิ่มจากไปพร้อม	9.42
เพิ่มจากไปพร้อม	21.79
ค่าใช้สอยประจำปี	44.56
ค่ารายการอุปโภค	17.33
ค่าใช้สอยอื่นๆ	6.9
ค่าคงทน	9.42
ค่าใช้สอยสำหรับสิ่งพิมพ์	21.79
ค่าใช้สอยตามปกติ	98.9

ประเด็นเน้นหนัก
ปี 2560

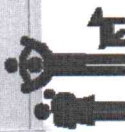


เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ
ที่รวมพลังสังคม
เพื่อประชาชนสุขภาพดี

พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ
อย่างมีส่วนร่วม
และยั่งยืน

เป้าหมาย

ประชาชนสุขภาพดี 1. LE 2. HALE		เจ้าหน้าที่มีความสุข 1. Happy Work Life index 2. Happy Workplace Index		ระบบสุขภาพยั่งยืน 1. Access 2. Coverage 3. Quality 4. Governance	
1. P&P Excellence		2. Service Excellence		3. People Excellence	
PIRAB		6 Building Blocks		Good Governance (คุณธรรม, นิติธรรม, โปร่งใส, มีส่วนร่วม, รับผิดชอบต่อสังคม)	
Food Safety	CVDs /CKD	RTI	PCC	Smart ECS	Stroke/ Stemi/ Truama
- ร้อยละของการตรวจอาหารปลอดภัย ครบถ้วนตามเกณฑ์ประเมิน (ประเมิน)	- ร้อยละของประชาชนกลุ่มเสี่ยง CVDs ที่ได้รับการเฝ้าระวังและขึ้นทะเบียน (NHIS)	- อัตราการเสียชีวิตจากการบาดเจ็บทางถนน (ต่อแสนประชากร)	- ร้อยละพื้นที่ที่มีคลินิกหมอครอบครัว (เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี) (รายงาน)	- ร้อยละของ รพ. F2 ขึ้นไป ที่มีระบบ ECS คุณภาพ	- อัตราการเสียชีวิตจาก Stroke/ Stemi/ Trauma (NHIS)
- ร้อยละของหน่วยบริการที่มีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์ประสิทธิภาพการบริการจัดการการเงินการคลัง	- ร้อยละของหน่วยบริการที่ผ่านการรับรอง HA (รายงาน)	- ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happy Work Life Index) ไปใช้	- ร้อยละของหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพ (ประเมิน)	- ร้อยละของหน่วยบริการที่มีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์ประสิทธิภาพการบริการจัดการการเงินการคลัง	- ร้อยละของหน่วยบริการที่มีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์ประสิทธิภาพการบริการจัดการการเงินการคลัง



ขอขอบคุณค่ะ