

ตัวชี้วัดที่ 5 : การปฏิบัติงานตามหน้าที่

EB 13 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน

และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ



มีการดำเนินการ

หน่วยงานต้องแสดงถึงการตรวจสอบหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพและ

มุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง และปรากฏการอนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น
2.	คำสั่ง หรือ ประกาศมาตรการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
3.	กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ตามข้อ 2) องค์ประกอบตามข้อ 2.1-2.4
4.	หลักฐานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กร
5.	หลักฐานหนังสือแจ้งเวียน

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

1.	
2.	
3.	



ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก	
-----------	-------

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	
2.	



๒๐๑๖๐๑

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิดา ๒๔๓ หมู่ ๑ ตำบลสิดา อำเภอสิดา จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๔๓๐

ที่ นม ๐๐๓๒.๓๐๑/๖๗๓

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารลงบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิดา

ด้วย งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลสิดา มีความประสงค์ขออนุญาตประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารลงบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิดา เพื่อให้เกิดการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน ดังนี้

๑. ประกาศโรงพยาบาลสิดา เรื่อง การกำหนดมาตรฐานการดำเนินงานด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน และแนวทางในการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีการปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน
๒. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)
๓. แบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
๔. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน พร้อมแบบประเมินทดลอง ปฏิบัติราชการ และแบบประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พร้อมแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
๖. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พร้อมแบบประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานราชการ
๗. หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวง สาธารณสุข พร้อมแบบประเมินการปฏิบัติงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
๘. หลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์วิธีการปรับค่าจ้างประจำปีของ ลูกจ้างชั่วคราว พร้อมแบบประเมินการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายชนะ ตีระวัฒนศักดิ์)

เจ้าพนักงานธุรการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิดา

- เห็นควรอนุมัติ

(นายสุขสันติ สายแวว)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาต

(นายชานนท์ เขาว์ดำรงสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิดา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิดา ๒๔๓ หมู่ ๑ ตำบลสิดา อำเภอสิดา จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๔๓๐

ที่ นม ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒๑

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่การดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิดา

เรื่องเดิม

โรงพยาบาลสิดา ได้แจ้งจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) นั้น

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้เวียนให้กลุ่มงานดำเนินการแจ้งให้กับเจ้าหน้าที่ภายในกลุ่มงานรับทราบเรียบร้อยแล้ว และขอขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิดา เพื่อเผยแพร่ให้แก่สาธารณชนทราบต่อไป

ข้อเสนอ

เห็นควรอนุญาตให้เผยแพร่ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา เรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิดา และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลสิดา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายสุสันติ สายแวว)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายชานนท์ เชาว์ดำรงสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิดา



EB13(2)

ประกาศโรงพยาบาลสีดา

เรื่อง การกำหนดมาตรฐานการดำเนินงานด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
การเลื่อนเงินเดือนและแนวทางการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่
ผู้มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน

ตามที่ สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรมนั้น

งานธุรการ ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสีดา จึงขอประกาศการกำหนดมาตรฐาน การดำเนินงานด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือนและแนวทางการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน โดยยึดตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) วันที่ ๒๘ พฤษภาคม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

(นายชานนท์ เชาว์ดำรงสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสีดา