

วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ตัวชี้วัดที่ 9 : การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

EB 18 หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน



มีการดำเนินการ

หน่วยงานต้องส่งเสริม และปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านี้ ต้องเป็น การปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่เป็นการขัดเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่างๆในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction)

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1	บันทึกข้อความอนุมัติโครงการ/กิจกรรมและปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่เว็บไซต์ ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น
2.	โครงการ/กิจกรรม ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต
3	มีลักษณะเป็นภาพหรือรายงานด้วย ต้องระบุวิธีการดำเนินกิจกรรม วัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรม ที่ชัดเจน
4	บันทึกข้อความรับทราบการรายงานตามโครงการ/กิจกรรม ต้องระบุวิธีการดำเนินกิจกรรม วัน เวลา สถานที่ที่ชัดเจน
5	แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทาง อื่น และPrint Screen จาก Web site หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

1.	
2.	



ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก	
-----------	-------

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	
2.	



18๙)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิดา ๒๔๓ หมู่ ๑ ตำบลสิดา อำเภอสิดา จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๔๓๐

ที่ นม ๐๐๓๒.๓๐๑/๖๖๔

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตรายงานและเผยแพร่ผลการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิดา

ตามที่ โรงพยาบาลสิดา ได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในองค์กรและสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต และสร้างวัฒนธรรมในองค์กรหรือค่านิยมให้กับ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต และสร้างความสามัคคีอันดีให้กับบุคลากร โรงพยาบาลสิดา จึงขออนุมัติดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรม ดังต่อไปนี้คือ

๑. โครงการโรงพยาบาลแปลงเกษตรสาธิต ผักปลอดสารพิษ สนับสนุนนโยบาย GREEN & CLEAN Hospital ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมในองค์กรและสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ตามรายละเอียดและภาพกิจกรรมที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่ผลการดำเนินงานบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิดา เพื่อให้สาธารณชนทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

๗๐๔๙๖

(นางทองสุข โล่ห์นารายณ์)

นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิดา

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

นายสุขสันติ สายแวว

(นายสุขสันติ สายแวว)

หัวหน้ากลุ่มงานการบริหารทั่วไป

อนุมัติ

นายชานนท์ เชาว์ดำรงสกุล

(นายชานนท์ เชาว์ดำรงสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิดา



EB.18(2)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลสีดา อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม ๐๐๓๒.๓๐๑/๕๕๐

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการแปลงเกษตรสาธิต ผักปลอดสารพิษ สนับสนุนนโยบาย GREEN & CLEAN Hospital ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสีดา

เรื่องเดิม ด้วยงานสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลสีดา จะจัดโครงการแปลงเกษตรสาธิต ผักปลอดสารพิษ สนับสนุนนโยบาย GREEN & CLEAN Hospital ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๒ – มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ โรงพยาบาลสีดา อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาล ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการชีวิตประจำวัน มีผักปลอดสารพิษไว้บริโภค มีความรู้ ความสามารถ และทักษะการปลูกพืชสวนครัว ได้ทำกิจกรรมกลุ่ม ตลอดจนการนำไปสู่การเป็นต้นแบบในการทำแปลงเกษตรสาธิต ผักปลอดสารพิษ ขยายลงสู่ครอบครัวและชุมชน รวมทั้งผู้ป่วยได้รับประทานที่ปรุงจากผักปลอดสารพิษ

เรื่องขอมา เพื่อให้การดำเนินงานโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ งานสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลสีดา จึงได้จัดโครงการดังกล่าวขึ้น โดยจะจัดดำเนินกิจกรรมต่อเนื่องทุกเดือน ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมายคือบุคลากรในโรงพยาบาลสีดาทุกคน โดยเบิกค่าใช้จ่ายในจากงบประมาณเงินบำรุง โรงพยาบาลสีดา

ข้อเสนอ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

จ่ายเงินแล้ว

ทำ

(นายนิวัตร แสดขุนทด)

นักวิชาการสาธารณสุข

๒๗/๑๑/๖๒

(นายสุขสันติ สายแวว)

หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป

อนุมัติ / ลงนาม

๒๗/๑๑/๖๒

(นายชานนท์ เชาว์ดำรงสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสีดา

- ด่วนที่สุด ๒๗/๑๑/๖๒

๒๗/๑๑/๖๒

๒๗/๑๑/๖๒

ชื่อโครงการ	โครงการแปลงเกษตรสาธิต ผักปลอดสารพิษ สนับสนุนนโยบาย GREEN & CLEAN Hospital ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบ	งานสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลสีดา
ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ
เชิงมุ่ง	บุคลากรเก่ง สาธารณสุขโคราช เก่ง ดี มีคุณค่า มีความสุข
ตัวชี้วัด	โรงพยาบาลพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมผ่านเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital ระดับ ดีมากพลัส
หลักการและเหตุผล	

สืบเนื่องจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้น้อมนำหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาประเทศต่อเนื่องจาก แผนพัฒนา ฉบับที่ ๙-๑๑ เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและช่วยให้สังคมไทยสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างมั่นคง เกิดภูมิคุ้มกัน และมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ส่งผลให้การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืน

พืชผักเป็นพืชอาหารที่คนไทยนิยมนำมาใช้รับประทานกันมากเนื่องจากมีคุณค่าทางอาหารทั้งวิตามินและแร่ธาตุต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อร่างกายสูง แต่ค่านิยมในการบริโภคผักนั้นมักจะเลือกบริโภคผักที่สวยงามไม่มีร่องรอยการทำลายของหนอนและแมลงศัตรูพืช จึงทำให้เกษตรกรที่ปลูกผักจะต้องใช้สารเคมีป้องกันและกำจัดแมลงฉีดพ่นในปริมาณที่มาก เพื่อให้ได้ผักที่สวยงามตามความต้องการของตลาด เมื่อผู้ซื้อนำมาบริโภคแล้วอาจได้รับอันตรายจากสารพิษที่ตกค้างอยู่ในพืชผักนั้นได้ เพื่อเป็นการแก้ปัญหาดังกล่าว โรงพยาบาลเห็นคุณค่าของผักที่นำมาบริโภค จึงจัดทำแปลงเกษตรสาธิต ผักปลอดสารพิษ โดยนำเอาวิธีการป้องกันและกำจัดศัตรูพืชหลายวิธีมาประยุกต์ใช้ร่วมกัน เป็นการทดแทนหรือลดปริมาณการใช้สารเคมีให้น้อยลง เพื่อความปลอดภัยของบุคลากรในโรงพยาบาล ผู้ป่วยและญาติ ผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม

เพื่อเป็นการสนองพระราชดำริตามหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ทางโรงพยาบาลสีดา ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงลงสู่การปฏิบัติ จึงได้จัดทำโครงการแปลงเกษตรสาธิต ผักปลอดสารพิษ สนับสนุนนโยบาย GREEN & CLEAN Hospital ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาล ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในโรงพยาบาลได้มีผักปลอดสารพิษไว้บริโภค
๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ป่วยได้รับประทานที่ปรุงจากผักปลอดสารพิษ
๔. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ ความสามารถ และทักษะการปลูกพืชสวนครัว
๕. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในโรงพยาบาลได้ทำกิจกรรมกลุ่ม
๖. เพื่อเป็นต้นแบบในการทำแปลงเกษตรสาธิต ผักปลอดสารพิษ ขยายลงสู่ครอบครัวและชุมชน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในโรงพยาบาลสีดาทุกคนร่วมดำเนินการ

พื้นที่ดำเนินงาน โรงพยาบาลสีดา อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

ระยะเวลาดำเนินการ เดือนธันวาคม ๒๕๖๒ – เดือนมิถุนายน ๒๕๖๓

กลวิธีดำเนินงาน

๑. ชี้แจงแผนงาน/โครงการ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบ โดยผ่านเวทีประชุม กกบ. และประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่
๒. สำรวจพื้นที่ที่จะใช้เป็นแปลงสาธิตผักปลอดสารพิษ
๓. จัดทำรั้ว / ที่บังแดด
๔. จัดหาดิน / ปุ๋ยคอก ปรับสภาพหน้าดิน
๕. จัดหาเมล็ดพันธุ์ผัก
๖. ดำเนินกิจกรรมปลูกผักปลอดสารพิษ โดยแบ่งความรับผิดชอบออกเป็นฝ่าย/หน่วยงาน ต่อ ๑ แปลง
๗. นำผักที่เก็บเกี่ยวแบ่งให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลกลับบ้าน / นำไปประกอบอาหารเลี้ยงผู้ป่วยเดือนละ ๑ ครั้ง
๘. จำหน่ายผักปลอดสารพิษให้แก่บุคลากรและญาติผู้ป่วยที่มาใช้บริการ
๙. สรุปผลการดำเนินงาน

งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาล เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน) โดยแยกเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าป้ายไวนิลโครงการ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
๒. ค่าวัสดุอื่นๆ ในการทำแปลงเกษตรสาธิต ผักปลอดสารพิษ เป็นเงิน ๖,๕๐๐ บาท
 - จัดทำรั้ว / ที่บังแดด
 - จัดซื้อเครื่องมือทางการเกษตร
 - จัดหาดิน
 - จัดหาปุ๋ยคอก
 - จัดหาเมล็ดพันธุ์ผัก

จ่ายเงินแล้ว

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

การประเมินผล

๑. บุคลากรในโรงพยาบาล ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการชีวิตประจำวัน
๒. บุคลากรในโรงพยาบาลมีผักปลอดสารพิษไว้บริโภค
๓. ผู้ป่วยได้รับประทานที่ปรุงจากผักปลอดสารพิษ
๔. บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ ความสามารถ และทักษะการปลูกพืชสวนครัว
๕. บุคลากรในโรงพยาบาลได้ทำกิจกรรมกลุ่ม
๖. มีต้นแบบในการทำแปลงเกษตรสาธิต ผักปลอดสารพิษ ขยายลงสู่ครอบครัวและชุมชน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในโรงพยาบาล ผู้ป่วยและญาติ ได้รับประทานผักปลอดสารพิษ
๒. บุคลากรในโรงพยาบาล ผู้ป่วยและญาติ ตระหนักถึงพิษภัยของสารกำจัดศัตรูพืช ที่เป็นเพื่อนในพืชผัก ซึ่งเป็นอันตรายต่อสุขภาพ
๓. มีการจำหน่ายผักปลอดสารพิษให้แก่บุคลากรและญาติผู้ป่วยที่มาใช้บริการ (ตลาดสินค้าปลอดสารพิษในโรงพยาบาล)
๔. โรงพยาบาลพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมผ่านเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital ระดับ ดีมากพลัส

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายนิวัตร แสตนทนต์)
นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุขสันติ สายแวว)
หัวหน้ากลุ่มงานแผนงานและยุทธศาสตร์

จ่ายเงินแล้ว

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชานนท์ เชาว์ดำรงสกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิดา

เฉลิมบุปคลาการเก่งสาธารณสุขโคราช เก่ง ดี มีคุณค่า มีความสุข

உயிர்-உயிர்

10/1/21

นักวิชาการสาธารณสุข.....

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุดา

ประธาน คบสอ.สีดำ

ผู้อำนวยโครงการ

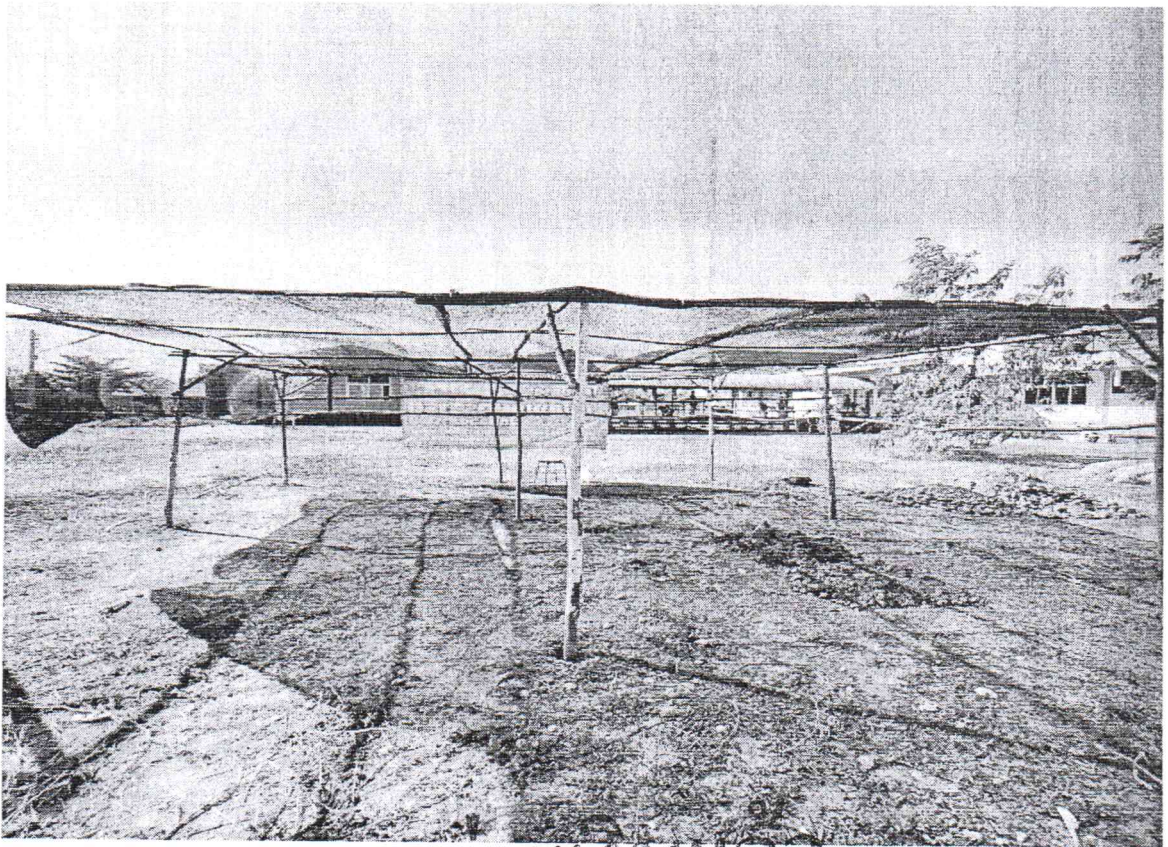
ป้ายโครงการแปลงเกษตรสาธิต ผักปลอดสารพิษ โรงพยาบาลสีดา



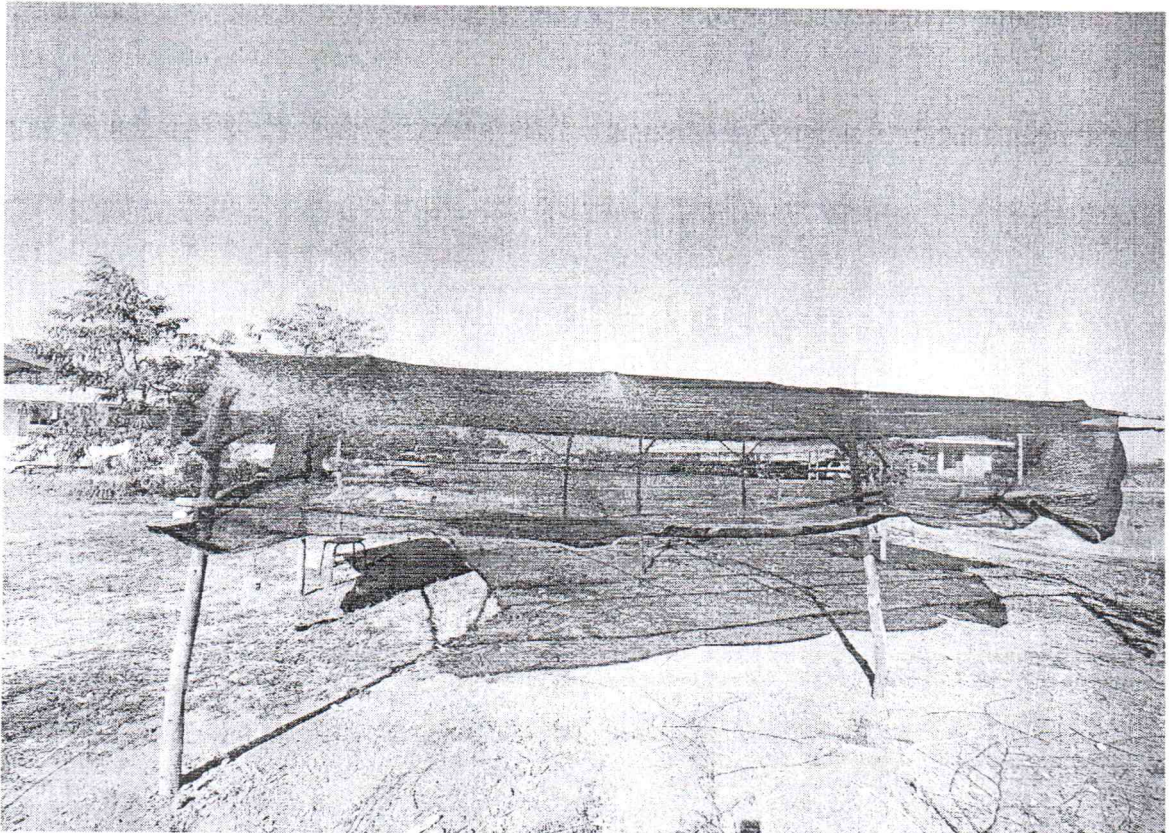
จ่ายเงินแล้ว



โรงเรียนแปลงเกษตรสาธิต ผักปลอดสารพิษ โรงพยาบาลสีดา



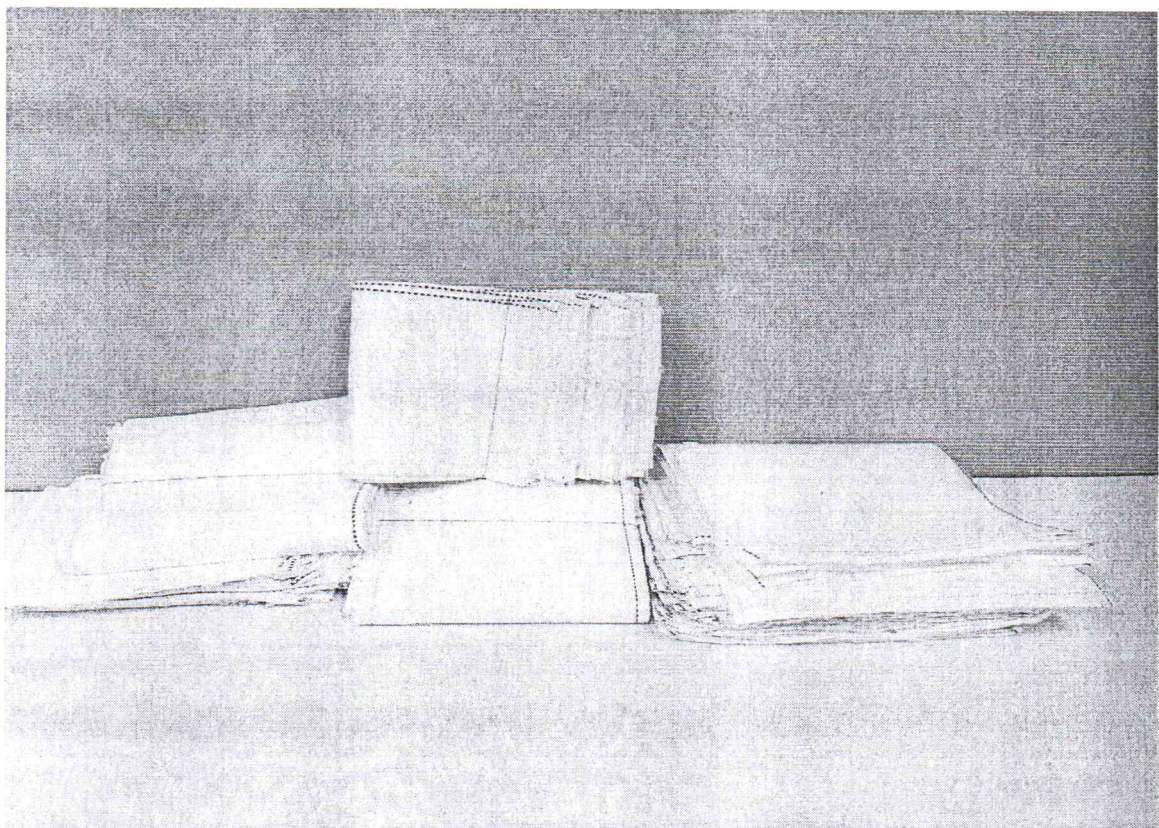
จ่ายเงินแล้ว



เมล็ดพันธุ์ผัก และถุงสำหรับปลูกผัก



จ่ายเงินแล้ว



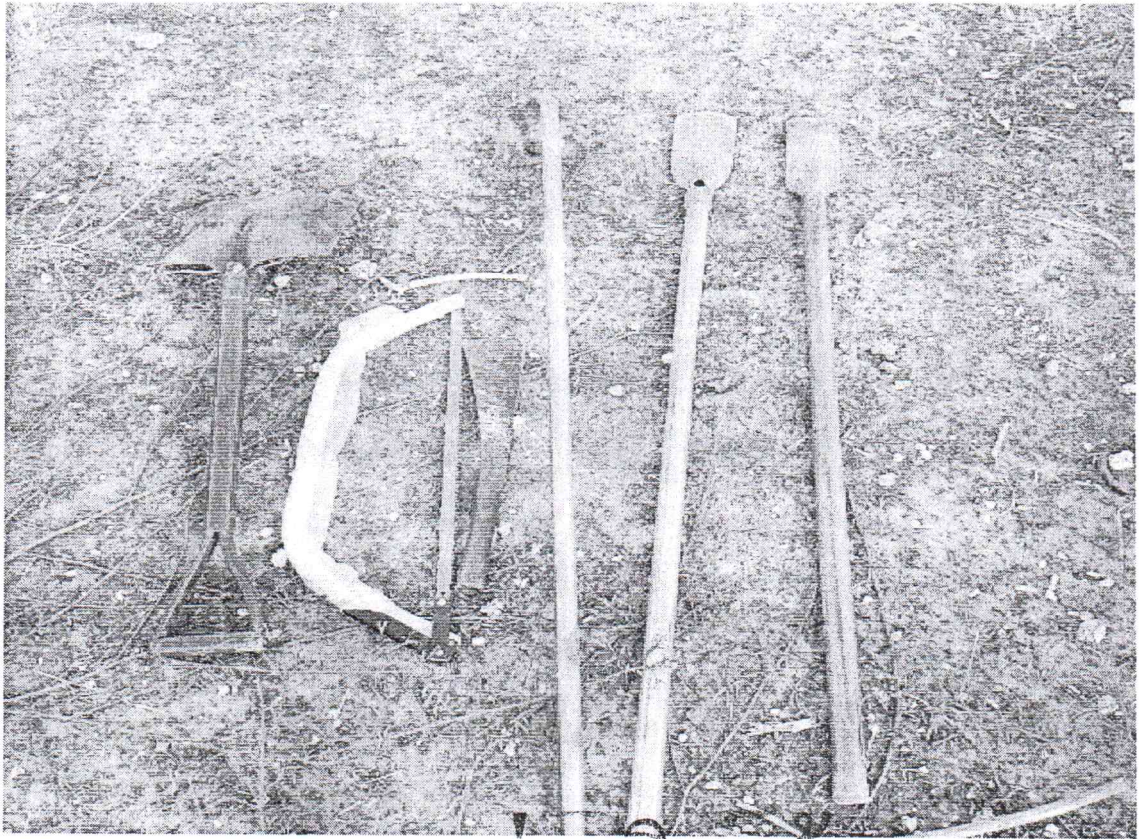
ดินและปุ๋ยคอกสำหรับปลูกผัก



ขายเงินแล้ว



เครื่องมือทางการเกษตรสำหรับปลูกผัก



ขายเงินแล้ว



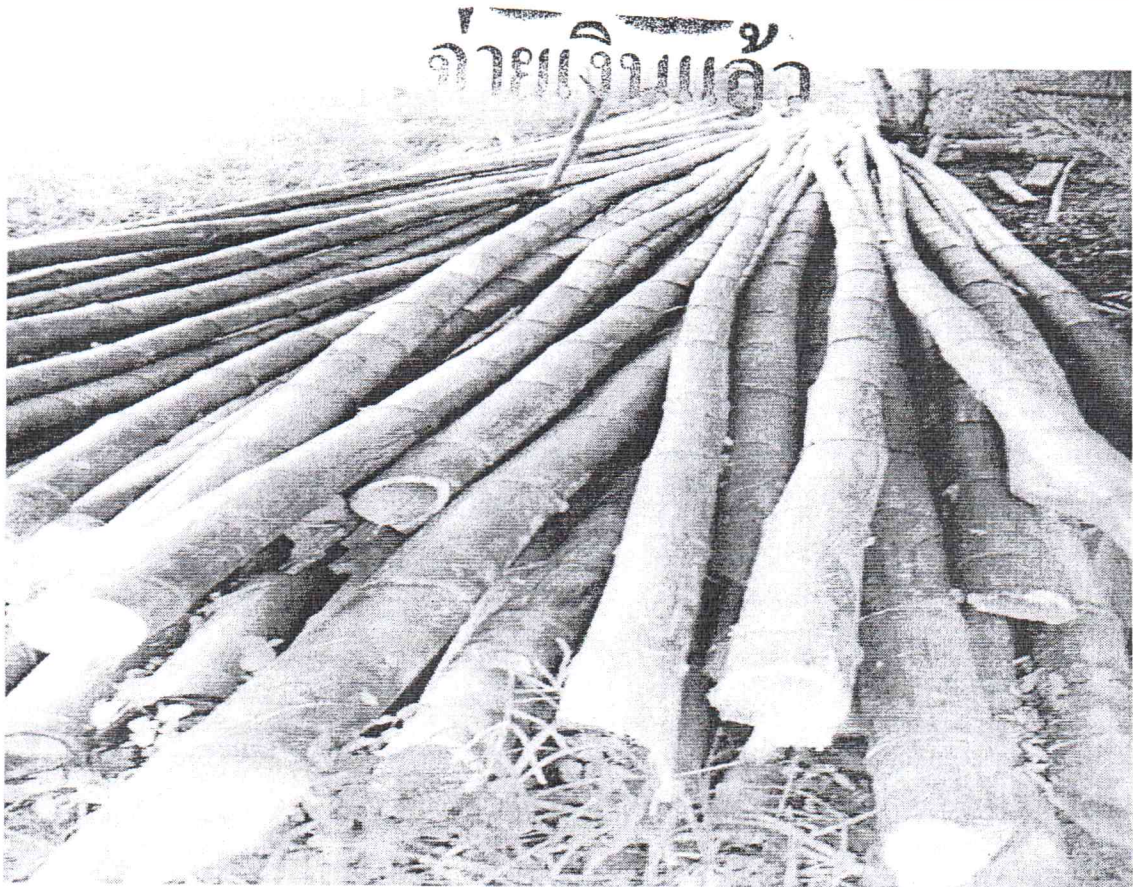
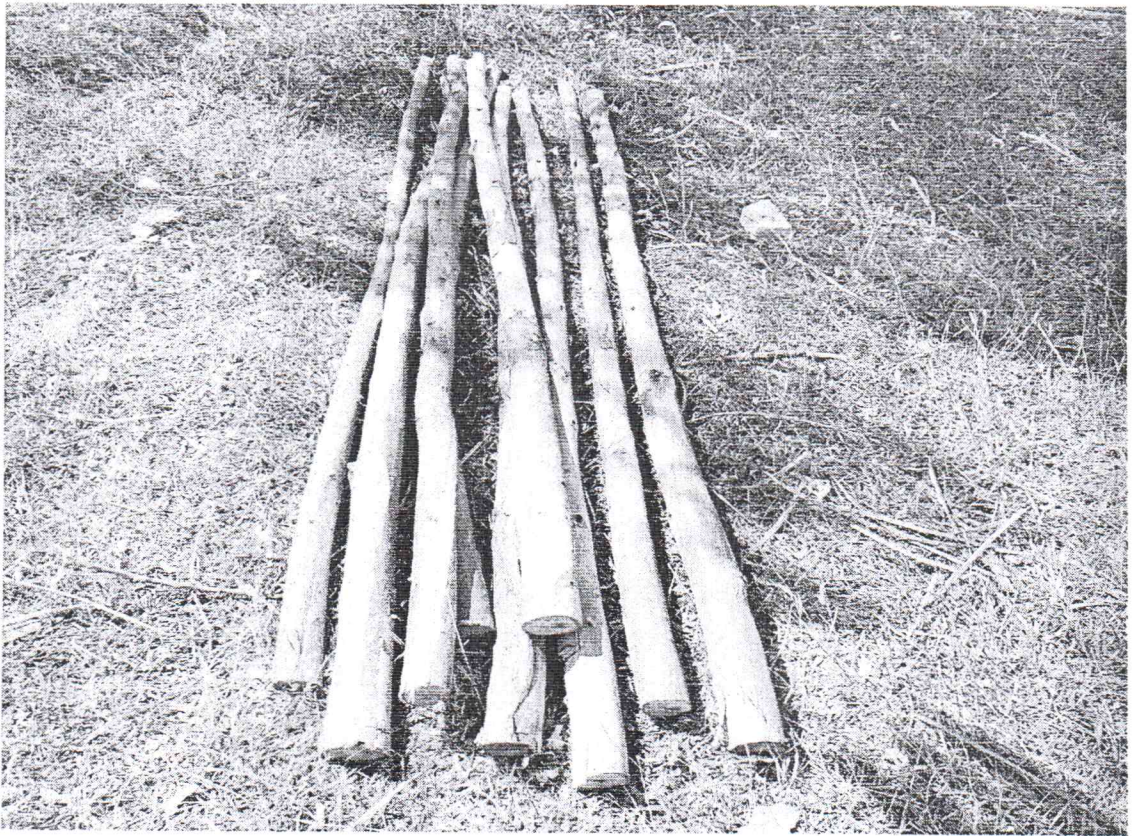
แปลงผักเกษตรสาธิตและถุงสำหรับปลูกผัก



ขายเงินแล้ว



เสาไม้และไม้ไผ่ สำหรับทำโครงสร้างโรงเรือนแปลงเกษตรสาธิต









สรุปโครงการแปลงเกษตรสาธิต ผักปลอดสารพิษ สนับสนุนนโยบาย GREEN & CLEAN
Hospital ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โรงพยาบาลสีดา ได้น้อมนำหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาปรับใช้ใน
ชีวิตประจำวัน โดยจัดทำโครงการแปลงเกษตรสาธิต ผักปลอดสารพิษ สนับสนุนนโยบาย
GREEN & CLEAN Hospital ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จัดทำแปลงเกษตรสาธิต ผักปลอด
สารพิษโดยนำเอาวิธีการป้องกันและกำจัดศัตรูพืชหลายวิธีมาประยุกต์ใช้ร่วมกันเพื่อลดปริมาณ
การใช้สารเคมีให้น้อยลง ซึ่งบุคลากรในโรงพยาบาลสีดา ผู้ป่วยและญาติ ได้มีผักปลอดสารพิษ
ไว้บริโภค และ ให้บุคลากรในโรงพยาบาลสีดา มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะในการปลูก
พืชผักสวนครัว เป็นต้นแบบในการทำแปลงเกษตรสาธิต ผักปลอดสารพิษขยายลงสู่ครอบครัว
และชุมชน มีความปลอดภัยต่อบุคลากร ผู้ป่วยและญาติ ในโรงพยาบาลสีดา เพื่อนำไปใช้ใน
ชีวิตประจำวัน ต่อไป

น.น.น.

(นายนิวัตร แสตขุนทด)

นักวิชาการสาธารณสุข

โรงพยาบาลสิดา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลสิดา อำเภอสิดา จังหวัดนครราชสีมา
วัน/เดือน/ปี	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
หัวข้อ	หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
รายละเอียดข้อมูล	๑. บันทึกขออนุมัติจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมในองค์กรการสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ๒ .กิจกรรมโครงการ ๓ .ภาพกิจกรรมโครงการ ๔ .บันทึกรายงานตามโครงการ/กิจกรรม ๕ .แบบฟอร์มการเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาล ตามรายละเอียดแนบ
Link ภายนอก	ไม่มี
หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการใช้ข้อมูล นางทองสุข โล่ห์นารายณ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒	
ผู้อนุมัติรับรอง (นายสุขสันติ สายแวว) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒	
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นายรัตนชัย รุมนรวมสิน) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข วันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒	