



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสีดา ๒๔๓ หมู่ ๑ ตำบลสีดา อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๔๓๐

ที่ นม ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๓๕

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสีดา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสีดา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเพื่อไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในองค์กร และสอดคล้องกับแม่แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔)ซึ่งกลุ่มงานบริหารทั่วไปได้ทบทวนคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflict of Interests) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบแนวทางและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานภายในองค์กร

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้มีการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำรายงานการวิเคราะห์ฯ เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน และเป็นการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นซึ่งสามารถนำมาพัฒนาจัดทำคู่มือ กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายสุขสันติ สายแวว)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายชานนท์ เชาว์ดำรงสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสีดา



รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสิดา ไตรมาสที่ ๑-๒/๒๕๖๔

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดสำคัญ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. แนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : การให้การให้หรือรับของขวัญ	<p>๑. เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบ</p> <p>๒. เพื่อปลูก/ปลูฝังคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ</p> <p>๓. เพื่อเป็นการ กำกับ ติดตาม ฝ่าฝืนโอกาสที่อาจจะเกิดการรับสินบนจากการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ที่รับทราบ และปฏิบัติตามแนวทางการที่กำหนด = ๑๐๐%</p> <p>๒. อัตราข้อร้องเรียนการทุจริต = ๐%</p>	<p>กิจกรรมการรณรงค์และป้องกัน</p> <p>๑. วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตในการประชุมภายใน</p> <p>๒. วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>ประชุมโครงการเสริมสร้างความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>กิจกรรมการจัดทำสื่อต่าง ๆ และกรเผยแพร่</p> <p>๑. นำกรอบแนวทางการต่าง ๆ เผยแพร่ในเว็บไซต์โรงพยาบาล (www.sidahospital.com)</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>
๔. มาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	<p>๑. เพื่อป้องกันการหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. เพื่อให้เกิดความถูกต้องและโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. เพื่อเป็นการ กำกับ ติดตาม ฝ่าฝืนโอกาสที่อาจจะเกิดการรับสินบนจากการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. อัตราข้อร้องเรียนเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง = ๐%</p> <p>๒. ผลการประเมิน ITA ข้อ EB ๒๑</p>	<p>๑. ประชุม ITA ในโรงพยาบาล</p> <p>๒. มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงอาจเกิดจากการปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยงาน และร่วมนำเสนอในการประชุมคณะกรรมการ RM โรงพยาบาล</p> <p>๓. พัฒนา ปรับปรุงแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>


รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลลือตา ไตรมาสที่ ๑-๒/๒๕๖๔

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดสำคัญ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๕. ประมวลจริยธรรมข้าราชการผล เรือน	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้การที่จะปฏิบัติหน้าที่ ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณจิตสำนึก ในหน้าที่ ๒. เพื่อก่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่กระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	ตัวชี้วัดสำคัญ ๑. ข้อร้องเรียนที่รุนแรงในการ ปฏิบัติงาน = ๐% ๒. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา = ๑ ครั้ง/เดือน ๓. มีการประเมินปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตาม EB(๑๓-๑๔) = ๑๐๐% ๔. อัตราข้อร้องเรียนเรื่องการ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน = ๐%	กิจกรรม ๑. มีการกำกับติดตามจากหัวหน้าหน่วยงาน ๒. ร่วมการประชุมโครงการอบรมเสริมสร้างระบบ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันกรกระทำผิดวินัย ๓. ร่วมกิจกรรมจิตอาสาของโรงพยาบาล ๔. เผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญตามคู่มือ ITA ในเว็บไซต์ รพ. ๕. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานทุกครึ่ง และประกาศผลอย่างโปร่งใส	ผลการดำเนินงาน ✓ ✓ ✓ ✓ ✓

หมายเหตุ : ✓ หมายถึงดำเนินการแล้ว

○ หมายถึง อยู่ระหว่างดำเนินการ

x หมายถึง ยังไม่ได้ดำเนินการ

  
(นายสุขสันติ สายแหวว)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป