



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา โทร. ๐-๕๔๓๐-๓๑๕๕
ที่ นม ๓๑๓๒ / วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
เรื่อง แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีดา
จังหวัดนครราชสีมาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอสีดา

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ITA (ร้อยละ ๘๐) และสถานะระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้ต้องมีการเผยแพร่หลักฐานเชิงประจักษ์ EBIT (Evidence Based) ต่อสาธารณชนประชาชนผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อแสดงเจตนาสุจริตและโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. ข้อพิจารณา

ในการนี้กลุ่มงานนิติการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา จึงขออนุญาตนำข้อมูลเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ EBIT (EB ๑๗) ในส่วนการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา (www.sidahospital.com) รายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามและขออนุญาตเผยแพร่บันทึกนี้ทางเว็บไซต์ต่อไป

(นายมานิตย์ พลเสนา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายไชยรัตน์ เอกอุ้น)

สาธารณสุขอำเภอสีดา



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีดา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข)

วิสัยทัศน์

“สาธารณสุขอำเภอสีดา ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ”

เป้าประสงค์

“ผู้บริหารและบุคลากรมีจิตสำนึก วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต และการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment - ITA) มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๐ ทุกแห่ง”

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม “การเป็นข้าราชการที่ดี” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัด สามารถปรับฐานความคิด (Mind set) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.๑ การอบรมให้ความรู้ ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิດฐานสอง”	ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	ร้อยละ ของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรม เสริมสร้างความรู้ และปลูกจิตสำนึก	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ๒.กลุ่มงานนิติการ ๓.หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. ส่งเสริมบุคลากร สาธารณสุข โดยปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง การแยก เรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำ ระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และ ระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับ ใช้เป็นแนวคิด ในการปฏิบัติงาน และ คุณธรรม ที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๒.๑ กิจกรรมให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากร ในแต่ละเครือข่ายบริการ อำเภอ ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิธฐานสอง”	บุคลากร สาธารณสุขใน ระดับเครือข่าย บริการระดับ อำเภอ	รื้อ ย ล ะ ช อ ง เครือข่ายบริการ สุขภาพระดับ อำเภอที่บุคลากร ในสังกัดได้รับการ เสริมสร้างองค์ ความรู้และปลูก จิตสำนึก	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.กลุ่มงานนิติการ ๒.หน่วยงานในสังกัด ทุก แห่ง	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. ส่งเสริมให้ข้าราชการ พลเรือน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับในสังกัด ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน จรรยาข้าราชการ ของทุกส่วนราชการ จรรยา วิชาชีพ ของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคน ไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ และค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	หน่วยงาน หน่วยบริการใน สังกัด	ร้อยละของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มี การส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของ วิชาชีพต่างๆ	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.กลุ่มงานนิติการ ๒.หน่วยงาน หน่วย บริการในสังกัด	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคล ที่มี คุณ ธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจาก การประกอบคุณงาม ความดี เป็นตัวอย่างแก่ บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็น คนดี	๔.๑ โครงการคัดเลือก คนดีศรีสาธารณสุข นครราชสีมา	บุคลากรใน สังกัด	ได้บุคลากร ต้นแบบที่เป็น แบบอย่าง	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.กลุ่มงานนิติการ ๒.หน่วยงาน หน่วย บริการในสังกัด	
๕. นำค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัด ฐาน สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริตในการ ประพฤติปฏิบัติของ บุคลากร กระทรวง สาธารณสุข	๕.๑ กิจกรรมส่งเสริมการ นำ ค่านิยม บุคลากร สาธารณสุข “MOPH” ใน หน่วยงาน สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นครราชสีมา ทุกรูปแบบ	หน่วยงาน / หน่วยบริการใน สังกัด	ร้อยละของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มี การส่งเสริมการ นำค่านิยม บุคลากร สาธารณสุข “MOPH”	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.กลุ่มงานนิติการ ๒.หน่วยงาน หน่วย บริการในสังกัด	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๖.๑ กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลมีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.กลุ่มงานนิติการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	๑.๑ จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.กลุ่มงานนิติการ	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. พัฒนาให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัด เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(ITA) เพื่อให้ทุก ขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของ บุคลากร มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	๒.๑ กิจกรรมการพัฒนา และการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลในสังกัด	หน่วยงานและ หน่วยบริการ ระดับจังหวัด/ อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานที่เข้า ร่วมการประเมิน คุณธรรม และ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ภาครัฐ (ITA) มี ค่าคะแนนไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.กลุ่มงานนิติการ	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. พัฒนาความรู้บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มี ความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงาน ระบบการบริหารพัสดุ ภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๓.๑ กิจกรรมการให้ ความรู้และการพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุ	หน่วยงานและ หน่วยบริการ ระดับจังหวัด/ อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่ บุคลากรด้านพัสดุ ได้รับการอบรม ให้ความรู้หรือ การพัฒนา ศักยภาพด้านการ ปฏิบัติหน้าที่	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.กลุ่มงานนิติการ ๒.กลุ่มบริหารงานทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔.พัฒนาความรู้และ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็น แบบอย่างที่ดี	๔.๑ กิจกรรมให้ความรู้ ซึ่ง ดำเนินการเชิงรุกในการ ป้องกันการทุจริต การ บริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการ แก้ไขปัญหาการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่ที่เป็น ปัญหาสำคัญและพบบ่อย ดังต่อไปนี้ -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ และใน วันหยุดราชการ -การจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา -การจัดหาพัสดุ	หน่วยงานและ หน่วยบริการ ระดับจังหวัด/ อำเภอ ทุกแห่ง	-ร้อยละ ของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่ บุคลากรกระทำ ผิดวินัย หรือ ละเมิด หรือ อาญา ลดลงจาก ปีที่ผ่านมา -ร้อยละ ของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่ บุคลากรได้รับ การอบรมให้ ความรู้	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.กลุ่มงานนิติการ ๒.กลุ่มบริหารงานทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา	กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา จังหวัดนครราชสีมา ๕.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยบริการที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๕.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และ ราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ ๕.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ตามมาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ๕.๔ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการ พัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด	โรงพยาบาลในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละ ของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัด ที่มีการดำเนินการ จัดหายาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาตามมาตรการที่กำหนด	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.รพท./รพช. ๒.กลุ่มงานนิติการ ๓.กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข ๔.กลุ่มบริหารงานทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖. ส่งเสริมและบังคับใช้ แนวปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน กรณีเรียไ้ และ การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด ให้หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน กรณีเรียไ้ และ การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	๖.๑ กิจกรรมส่งเสริมและ บังคับใช้แนวปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไ้ และการให้ หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	หน่วยงานและ หน่วยบริการ ระดับจังหวัด/ อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่ ได้รับการส่งเสริม และถือปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมที่ กำหนด	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.กลุ่มงานนิติการ	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๙. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อน ขึ้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตาม รูปแบบขั้นตอนอันเป็น สาระสำคัญที่กฎหมาย กฏ ระเบียบ ที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการให้ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	๙.๑ กิจกรรมส่งเสริมและ สนับสนุนให้ คณะกรรมการที่มีอำนาจ ในการบริหารงานบุคคล ของหน่วยงาน หน่วย บริการดำเนินการชอบ ด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็น ธรรม	หน่วยงานและ หน่วยบริการที่ ทำ ๑ หน้า ที่ เกี่ยวกับการ บริหารงาน บุคคล	ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล ลดลงจากปีที่ผ่านมา	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.กลุ่มงานนิติการ ๒.กลุ่มบริหารงานบุคคล	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพ การปราบปรามการทุจริต	๑.๑ พัฒนาปรับปรุง ประสิทธิภาพ การ สืบสวนสอบสวน การ ดำเนินงานด้านการ ปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัด ให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน และ ทันเวลาเป็นไป ตามที่ กฎหมายกำหนด	บุคลากรใน สังกัด	ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียน การ ดำเนินการทาง วินัย และละเมิด สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และทัน ตามกฎหมาย กำหนด	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.กลุ่มงานนิติการ	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก กระทรวงสาธารณสุข องค์การต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้ และ ข้อมูล ในการปราบปรามการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายใน และ ภายนอก รวมทั้งภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.กลุ่มงานนิติการ	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายมานิตย์ พลเคนา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายไชยรัตน์ เอกอุ่น)
สาธารณสุขอำเภอสีดา

ที่ปรึกษา

๑.นายไชยรัตน์เอกอุ่น

คณะผู้จัดทำ

๑.นายมานิตย์ พลเสนา

๒.นายทวีป ตวยกระโทก

๓.นางประภาภรณ์ บุญกลาง

๔.นางสาวศรัญญา กล้าหาญ

ผู้จัดทำ

สาธารณสุขอำเภอสีดา

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน

เจ้าพนักงานธุรการ